

HÖGSKRIFTEN

HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING • NUMMER 3 • OKTOBER 2011

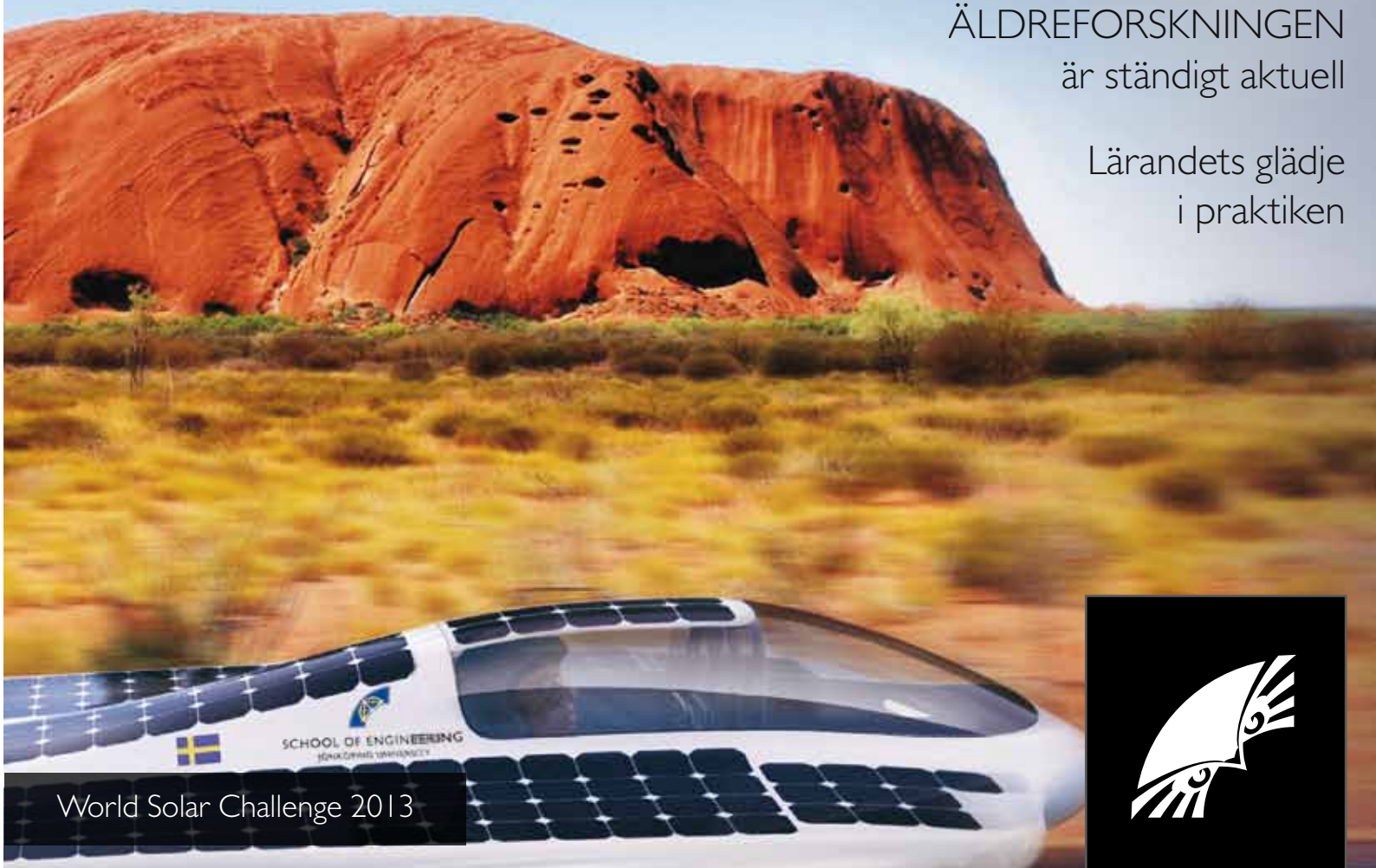
LYCKAD REKRYTERING

av internationella betalstudenter

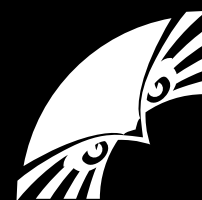
STRATEGO
vässar företagens
konkurrenskraft

ÄLDREFORSKNINGEN
är ständigt aktuell

Lärandets glädje
i praktiken



World Solar Challenge 2013



HÖGSKRIFTEN

Högskolan i Jönköping är en stiftelsehögskola med rätt att utfärda examina på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå. Verksamheten präglas av entreprenörsanda, internationalisering och samverkan med näringsliv och samhälle. Utbildning och forskning bedrivs inom fyra fackhögskolor:

- Hälsöhögskolan
- Högskolan för lärande och kommunikation
- Internationella Handelshögskolan
- Tekniska Högskolan

Högskoleservice är högskolans serviceorganisation.

Högskolan i Jönköping har ca 12 000 studenter, ca 800 anställda och omsätter ca 800 mnkr (2010).

Högskriften är högskolans tidning som vänder sig till högskolans vänner och personal. Högskriften ges ut med fyra nummer per år.

ANSVARIG UTGIVARE:

Informationschef Berit Wall

TEXT:

Amelie Bergman, Jordbruket
Lena Halldorf, redaktör/skribent
Rebecka Ottosson, skribent
Olle Hellberg, skribent

FOTO:

Lena Halldorf, Maria Jacobsson,
Ann-Sofie Lekenstam, Oskar Pollack,
Kristofer Rask

LAYOUT:

Maria Kopp, Kristofer Rask

TRYCK: Ark-tryckaren

UPPLAGA: 1 500 ex.

OMSLAGSBILD: Richard Hansson

ADRESS: Högskolan i Jönköping
Högskriften, Box 1026, 551 11 Jönköping

E-POST: hogskriften@hj.se

NÄSTA NUMMER: December 2011

ISSN: 1104-3687

HÖGSKRIFTEN: www.hj.se/hogskriften

NEWS IN ENGLISH: www.ju.se

Utmaningar och möjligheter

Höstterminen är nu i full gång och glädjande nog har vi kunnat hälsa ett 60-tal studenter från ”tredje land” - alltså utanför Europa - välkomna till Jönköping. De betalar numera själva hela kostnaden för sina studier. Det är bara Lund, Uppsala, KTH, Chalmers och Stockholms universitet som har rekryterat fler betalande studenter än vi.

Vet ni vad som är Australiens tre största exportnäringar? De två första är järnmalm och kol och den tredje är högre utbildning. Högskolan i Jönköping satsar nu på att fortsätta att växa på den internationella marknaden och därigenom kan vi direkt bidra till tillväxten i vår region. Inflyttade studenter betalar inte bara sin studieavgift, utan även hyra, och de handlar i våra affärer. Svenska företag får möjligheten att anställa talangfulla studenter från hela världen. Och de som flyttar hem blir ambassadörer för Sverige.

Mer road är jag över vad som sker nationellt. Utbildningsanslagen ska nu omfördelas mellan lärosäten på grundval av bland annat söktryck. Högskolan i Jönköping får signalen att vi är en av dem som förväntas klara av konkurrensen. Men politiken drabbar oss likafullt. De närmaste åren skärs 15 procent av högskolans statliga utbildningsanslag ner. Det är bland annat de 1 000 tillfälliga platserna som försvinner och 350 förskolläraryrplatser. Vidare satsar regeringen på civilingenjörsutbildningen vid KTH och Chalmers trots att alla arbetsmarknadsprognoser pekar på en brist på högskoleingenjörer. Jönköpings län har redan landets lägsta andel utbildade ingenjörer och JTH är tredje största utbildaren av högskoleingenjörer i landet.

Vi har idag en bra samverkan med regionens arbetsliv som gör mig stolt. I detta nummer av Högskriften kan ni bland annat läsa om hur högskolan samverkar med regionens företag genom fadderföretagsverksamheten samt med kommun och landsting genom verksamhetsförlagd utbildning. I nästa nummer fokuserar jag mer på forskningen i Rektors rader. För vår gemensamma framtid är jag övertygad om att vi behöver hitta former för ett ännu intensivare och kraftfullare samarbete mellan högskola, näringsliv och offentlig sektor.

Trevlig läsning!



ANITA HANSBO, REKTOR



Innehåll

NUMMER 3 • OKTOBER 2011

- | | | | |
|---|---|----|---|
| 4 | STRATEGO vässar företagens konkurrenskraft | 10 | ”International at heart, entrepreneurial in mind” |
| 6 | Lärandets glädje i praktiken | 12 | Ser sambanden i den globala världen |
| 8 | Äldreforskningen är ständigt aktuell | 14 | Science Park-företag tävlar om bästa innovation |
| 9 | Eva Wigaeus Tornqvist, ny vd för Hälsöhögskolan | 18 | Notiser |

ÄVENTYRERSKA INSPIRERAR HÖGSKOLANS STUDENTER



FOTO: FRÅN EXPEDITIONVÄRKNOLISE

Renata Chlumska - bergsklättrare, föreläsare och första svenska kvinna som fått möjlighet att resa ut i rymden - besöker Högskolan i Jönköping i november. Föreläsningen, som anordnas av Knutpunkten Career Center, kommer att handla om att klättra i karriären.

Knutpunkten arbetar med att stärka studenternas förutsättningar för att få arbete efter examen och underlättar även kontakten mellan yrkeslivets representanter och studenter.

www.hj.se/knutpunkten



FEM MILJONER TILL HÄLSOHÖGSKOLAN

Lennart "Aktiestinsen" Israelsson har donerat en aktieportfölj till ett värde av cirka fem miljoner kronor till Hälsöhögskolan. Aktiestinsens stiftelse för främjande av äldres aktivitet och hälsa ska bedriva ett entreprenöriellt forsknings- och utvecklingsarbete för äldres aktivitet och hälsa inom arbetsterapiområdet.

Israelsson har tidigare donerat en aktieportfölj om cirka fem miljoner kronor till Internationella Handelshögskolan. Prisutdelning och presentation av finansierade projekt kommer att ske den 6 februari varje år i samband med Israelssons födelsedag.

World Solar Challenge 2013

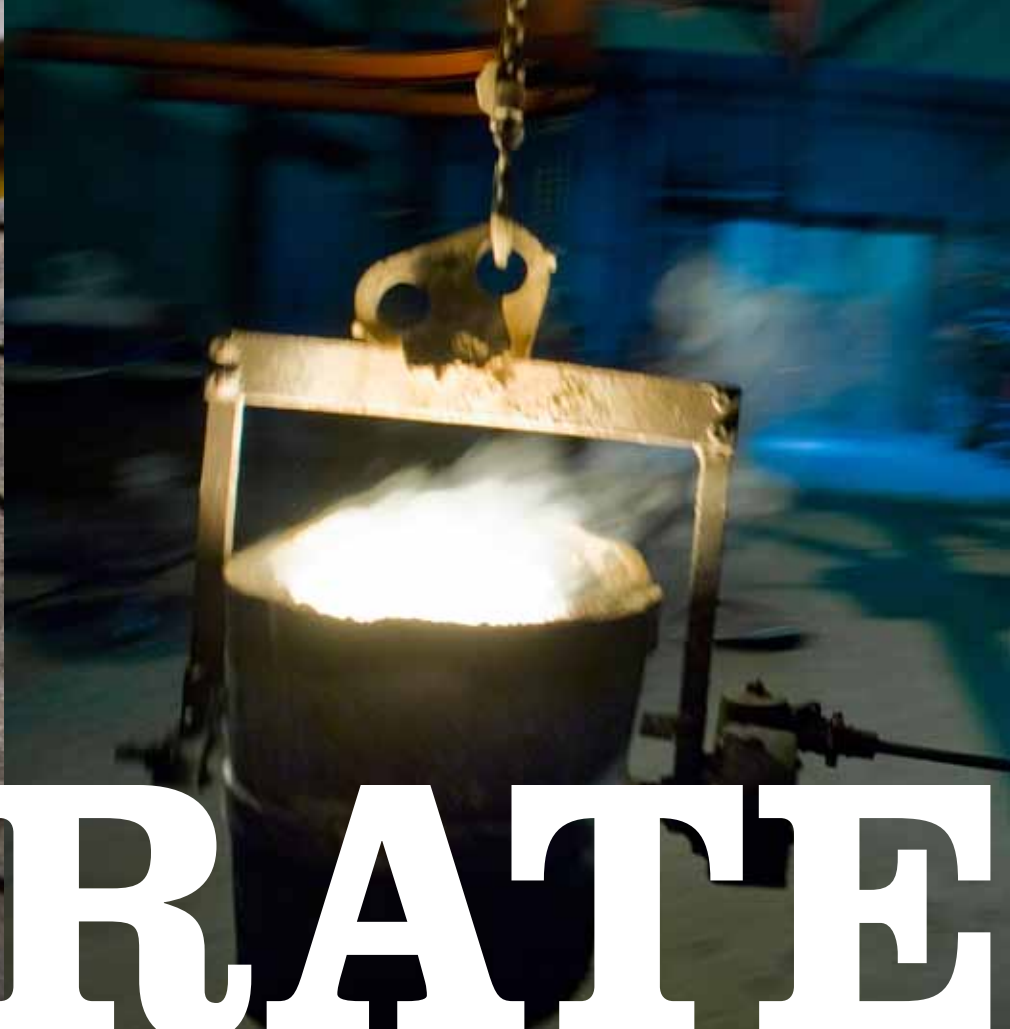
I samarbete med de främsta teknikföretagen och kompetenserna både i och utanför Sverige startas en akademisk kurs på Tekniska Högskolan med tävlingen World Solar Challenge 2013 som mål. Kursen förväntas starta vårterminen 2012 och alla som är intresserade är välkomna att söka.

Den öppna internationella tävlingen syftar till att främja utvecklingen av förnyelsebar energi.

Målet är att konstruera och bygga ett fordon som endast drivs med hjälp av solen och klarar av att köra sträckan Darwin-Adelaide på kortast möjliga tid (drygt 300 mil genom Australien).

I tävlingen ingår ett 40-tal universitet från hela världen, bland annat MIT, Stanford och Oxford. Läs mer om kursen och tävlingen på www.jth.hj.se





STRATEGO

- stärker företagens konkurrenskraft

Sverige har många små och medelstora tillverkande företag som framgångsrikt hävdar sig på en tuff marknad. Men frågan är om det inte skulle kunna gå ännu bättre? Med projekt STRATEGO ska Tekniska Högskolan (JTH) hjälpa företagen att stärka sin konkurrenskraft.

AB Bruzaholms Bruk i Bruzaholm, Talent Plastics i Bredaryd, Husqvarna AB i Huskvarna, PA Resonance Damping Trelleborg i Forsheda och Stålov AB i Vetlanda. Gjutgods, aluminiumprofiler, plastdetaljer,

motorsågar och resonansdämpning alltså. Det är en väldig bredd på företagen?

– Ja! Och det var just så vi ville ha det. Bredden på verksamheterna var viktig, på samma sätt som vi ville



Kristina Säfsten

ha med företag av olika storlek. Allt för att skapa en bra bild av hur olika typer av företag arbetar med sina produktionsstrategier, berättar Kristina Säfsten som är docent i produktionssystem och forsknings- och forskarutbildningschef vid JTH. Kristina är projektledare för projekt STRATEGO och vid hennes sida i Jönköping finns också doktoranden Malin Löfving. Det treåriga projektet, som finansieras av Vinnova, drivs i samverkan mellan JTH och Chalmers.

STOR POTENTIAL

Rätt produkter, i rätt kvalitet, i rätt tid och till rätt kostnad! En bra produktionsstrategi ger helt enkelt bättre konkurrenskraft.

– Många kör på magkänsla och gör som de alltid har gjort, vilket kan gå fantastiskt bra. Andra kämpar på men har svårt att få tiden att räcka till att tänka långsiktigt, resonerar Kristina som menar att området har

en stor potential.

– Det finns mycket teoretisk forskning i ämnet, men vi kan inte förvänta oss att företagen själva ska ta sig an bokhyllorna och utforma en praktisk tillämpning. Dessutom har små och medelstora företag hittills fått mycket lite utrymme i forskningen.

”Bredden på verksamheterna var viktig, på samma sätt som vi ville ha med företag av olika storlek.”

GENERELL METOD

Något som det alltså ska bli ändring på. Samarbetet med ”STRATEGO-företagen” omfattar fyra steg – från kartläggning av företagets situation, till återkoppling och en gemensam utformning av en metod som sedan testas och utvärderas.

GO

FOTO: AB BRUZAHOLMS BRUK



Malin Löfving

– Syftet är att vi ska utveckla en generell metod för produktionsstrategier i små och medelstora företag och därmed bidra till ökad lönsamhet, säger Malin Löfving som betonar att produktion handlar om så mycket mer än ”bara” produktionslinjen och tekniken. Andra faktorer som anläggning, organisation, planering och styrning måste också vägas in. Malin poängterar dock att de inte på något sätt iklår sig en konsultroll:

– Vi kommer inte med några pekpinningar eller säger till någon hur de ska göra. Men vi har märkt att våra frågor sätter igång en process. När vi kommer tillbaka möts vi nästan alltid på samma sätt: ”Kom, så ska ni få se vad vi har gjort sen sist!”

FADDERFÖRETAG PÅ HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Genom fadderföretagsverksamheten är programstudenter vid Internationella Handelshögskolan och Tekniska Högskolan knutna till företag under utbildningens första två år. Internationella Handelshög-

skolan samarbetar med nära 350 företag, allt ifrån små regionala till stora multinationella bolag. På Tekniska Högskolan har 900 studenter och 60 lärare kontakt med cirka 500 fadderföretag varje år.

Bruzaholms Bruk ställer upp på bred front

Högskolan i Jönköping är känd för sitt omfattande samarbete med näringslivet. Forskningsprojekt, examensarbeten och fadderföretagsverksamhet är bara några exempel på aktiviteter som ger näring både åt det akademiska arbetet och åt företagets tillväxt. Ett av de företag som valt att gå hela vägen är Bruzaholms Bruk som, förutom att delta i forskningsprojektet STRATEGO, också tar emot studenter från Tekniska Högskolan.



FOTO: AB BRUZAHOLMS BRUK

HALLÅ DÄR, LARS ALFREDSSON, VD FÖR BRUZAHOLMS BRUK! ÄR DET VÄRDEFULLT FÖR ER ATT TA EMOT STUDENTER?

– Ja, det är mycket viktigt för oss att kunna ta emot studenter från högskolan. Den möjligheten stärker oss lokalt och skapar en tydlig stolthet hos bolagets medarbetare. Samtidigt gör det vårt varumärke mer känt regionalt och vi får större möjligheter att knyta kontakter med framtida medarbetare.

HUR ÄR DET ATT TA EMOT STUDENTER PÅ BRUKET?

– Våren 2011 gjorde två studenter sina examensarbeten inom Logistik och Ledning hos oss. Deras nyfikenhet och kreativitet smittade av sig på flera av medarbetarna som de kom i kontakt med.

AB Bruzaholms Bruk grundades 1660 av Nils Pädheresson och har tillverkat gjutgods sedan mitten av 1800-talet. Idag är bruket en av Europas ledande tillverkare av slitgods för asfalt- och betongblandare. www.bruzabruk.se

Från vänster:

ERIK LUND

Läroartbildningen med inriktning senare år och gymnasiet, samhällsvetenskap och historia. Har 1 år kvar av utbildningen.

LOUISE JOSEFSSON

Läroartbildningen med inriktning senare år och gymnasiet, historia och engelska. Har 1,5 år kvar av utbildningen.

SANDRA HÄRNQVIST

Läroartbildningen med inriktning senare år och gymnasiet, samhällsvetenskap och engelska. Har 1,5 år kvar av utbildningen.



Lärandets glädje i praktiken

Läroartstudenterna på Högskolan för lärande och kommunikation (HLK) hamnar mitt i verkligheten redan några veckor in på programmet. Inom ramarna för sin verksamhetsförlagda utbildning får de möta kollegor och elever på sina framtida arbetsplatser. Samarbetet med 25 kommuner ger studenterna tillfälle att omsätta teorin i praktiken.

”Vi hade vår första VFU efter bara några veckor. Känner man redan då att man är stressad inför klassen så är det ju en vink om att man kanske inte ska lägga fem år på att utbilda sig till lärare. Det händer att folk hoppar av då. Och vi som är kvar, vi vet redan att vi kommer att få det bästa jobbet i världen.”

Men det heter inte praktik. Det heter verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

– I lärarutbildningen från 2001 finns begreppet VFU med för att markera att tiden ute på skolorna är en del av utbildningen och har en nära anknytning till det studenterna läser, resonerar Maria Hedström som är VFU-administratör på HLK. Varje termin ansvarar hon för att nästan 750 lärarstudenter får sin VFU. Beroende på vilken inriktning man väljer på sin lärarutbildning omfattar perioderna minst 20 veckor men ofta mer, fördelade på flera tillfällen under utbildningen.

– Vi samarbetar med 25 kommuner som ställer upp med platser i alla stadier. Det är ett tacksamt jobb eftersom stämningen är god och våra studenter är väldigt uppskattade.



Maria Hedström

VÄXER MED VARJE PERIOD

Sandra Härnqvist, Louise Josefsson och Erik Lund är tre av de blivande pedagogerna som tycker att VFU är ovärderligt.

– Det är verkligen mycket teori i vår utbildning och just därför är VFU så viktig. De teoretiska blocken kopplas på ett naturligt sätt till vår VFU och för varje period växer man som yrkesmänniska. Våra mer erfarna kollegor är så kunniga och delar gärna med sig, konstaterar Erik och får medhåll av Louise:

– Första VFU-perioden var den stora

grejen att planera och genomföra en lektion på egen hand. Efter hand som man får mer kunskaper och större erfarenhet ändras perspektiven. Nu är man trygg i själva undervisningen och hittar istället utmaningen i att pusha varje individ.

INTERNATIONELL UNDERVISNING

Under sina år på HLK har Sandra, Louise och Erik även fått internationell arbetslivserfarenhet. Som deltagare i det EU-finansierade Atlantis-projektet CIRT har de tillbringat stora delar av studietiden utomlands. Tillsammans med en grupp studenter från Storbritannien och USA har de läst en termin i Storbritannien, två terminer i USA och en termin i Sverige. Studierna har även omfattat praktik, och den upplevelse som de tre oftast återkommer till är tiden vid Penn State University i USA.

– Där avslutade de amerikanska lärarstudenterna sin utbildning med 14 veckors praktik. Det var givande att få följa eleverna under en så lång sammanhängande period, men samtidigt insåg man hur bra det var att vi har vår första VFU så tidigt i Jönköping. De amerikanska studenterna fick ju inte känna på verkligheten förrän de nästan var klara, berättar Sandra som fått med sig många bra intryck från den amerikanska skolan.

– Nu kanske jag låter som en gammal fröken, men jag uppskattade att man hade ordning och reda. Mobiltelefoner i klassrummet var till exempel uteslutet – det kommer det att vara i mitt också!

VERKSAMHETSFÖRLAGD UTBILDNING (VFU)

På Högskolan för lärande och kommunikation och Hälsohögskolan ingår praktik genom verksamhetsförlagd utbildning, VFU. Upplägget och omfattningen av VFU:n skiljer sig åt mellan de olika utbildningsprogrammen. Lärarutbildningen på Högskolan för lärande och kommunikation samarbetar med över tusen partnerskolor. Hälsohögskolan samarbetar med cirka 360 avdelningar och institutioner inom kommun, landsting och den privata sektorn.



”Så länge som man har en funktionell vardag och ett socialt liv så tar inte krämporna över. Faktum är att våra äldre har fler sjukdomar idag, men ändå tycker de att de har det bra.”

MARIE ERNSTH BRAVELL

Äldreforskningen är ständigt aktuell

Hälsöhögskolans forskningsmiljö inom gerontologi är en av de ledande i landet – och i världen. Som sådan är man just nu trippelt aktuell; som bollplank i regeringens äldreutredning, med ny bok i ämnet åldrande och som medarrangör på Elmias äldremässa den 21-23 mars 2012.

I augusti besöktes Hälsöhögskolan av regeringens äldresamordnare Eva Nilsson Bågenholm som fått uppdraget att driva förbättringen av äldreården. Representanter för landsting och kommun slöt upp och vi hade en mycket konstruktiv dag, berättar Marie Ernsth Bravell, lektor i gerontologi. Forskningskoordinator Susanne Johannesson instämmer.



Marie Ernsth Bravell

– Det fanns en stor enighet om att vi måste lyssna ännu mer på de äldre. Det kanske låter som en självklarhet men det kändes verkligen som början på något nytt, säger Marie.

HELHETSPERSPEKTIV PÅ ÅLDRANDE

Hälsöhögskolans forskningsmiljö ”Åldrande – livsvillkor och hälsa” kännetecknas av ett tvärvetenskapligt perspektiv. Det är viktigt

att ha en helhetssyn på åldrandet och inte bara fokusera på en del, menar Marie Ernsth Bravell.

– Vården av äldre är av förklarliga skäl ett prioriterat ämne, men det finns så många fler infallsvinklar som är av betydelse. Hälsöhögskolans forskning omfattar bland annat kognitivt åldrande – det vill säga hur intelligens och personlighet påverkas av åldern – och forskning med fokus på vård och bemötande vid demenssjukdom.

Marie Ernsth Bravells egen forskning har kretsat kring hur hälsa och sociala nätverk påverkar de allra äldsta – och det är också helhetsperspektivet som är utgångspunkten för den nya antologi som hon varit redaktör för. Hälsöhögskolans samlade kompetens har bidragit till boken som syftar till att täcka in alla aspekter av åldrandet – fysiska, psykiska och sociala. Boken har fått ett gott mottagande i sfären och förhoppningen är

att den ska bli ett standardverk på många utbildningar.

KÄNDA FÖRELÄSARE LOCKAR

Hälsöhögskolans kompetens inom området har även lett till att man nu för tredje gången står som medarrangör för Elmia Äldre 2012, som äger rum i Jönköping 21-23 mars. De två första dagarna är vikta åt en vetenskaplig konferens och mässa för fackbesökare, men nytt för i år är att fredagen är öppen för allmänheten.

– Vi har utformat mässprogrammet i dialog med SPF och PRO, och det finns



Susanne Johannesson

gott om spännande utställare och föreläsare. Barn- och äldreminister Maria Larsson inviger, därtill medverkar Bodil Jönsson och Carin Mannheimer, berättar Susanne Johannesson.



Portrait of Ewa Wigaeus Tornqvist, a woman with short blonde hair, wearing a black turtleneck and a light-colored checkered blazer. She is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred indoor setting, possibly a lecture hall or office.

VEM ÄR DU?

Ewa Wigaeus Tornqvist, ny vd för Hälsohögskolan

– År 1983 disputerade jag i fysiologi vid Karolinska Institutet, blev docent i arbetsmedicinsk fysiologi 1994 och professor i ergonomi 2001. Jag har jobbat på Arbetslivsinstitutet och närmast kommer jag från KTH där jag har haft en gästprofessur i Värdergonomi. Min forskning har kretsat kring arbetets betydelse för besvär och sjukdomar i rörelseorganen, och även på arbetets positiva effekter för vår hälsa och vårt välbefinnande. Men forskningen lägger jag på hyllan nu. Uppdraget i Jönköping lockade mig för att verksamheten är så tydligt fokuserad på hälsa och välfärd, det är inspirerande!

HUR SER FRAMTIDEN UT FÖR VERKSAMMA INOM VÅRD OCH OMSORG?

– Den klassiska ålderspyramiden med en bred yngre bas finns inte längre. Snarare kan man tala om en ålderskub. I dag försörjer 100 yrkesarbetande ytterligare 70 personer. Inom en

snar framtid beräknas de försörja 90 personer. Orsaken är att vi blir allt äldre. Den biologiska livslängden för människor födda på 2000-talet uppskattas till 115 år. Det kommer alltså att finnas en ännu större efterfrågan på kompetenta medarbetare och forskning inom vård, hälsa och socialt arbete även i framtiden. Med vår forskning bland annat inom åldrande har vi ett bra utgångsläge.

HUR SKA HÄLSOHÖGSKOLAN FORTSÄTTA ATT UTVECKLAS?

– Vårt goda samarbete med landsting och kommuner är fortsatt mycket viktigt och kan vidareutvecklas. Vi ska öka inslaget av multiprofessionellt lärande och vidareutveckla våra pedagogiska metoder mot mer flexibelt lärande. Vår internationella verksamhet ska stärkas och vi ska verkställa våra ambitioner om 30 högskolepoäng på engelska i alla utbildningsprogram. Våra forsk-

ningsområden ska profileras och stärkas och vi ska arbeta ännu mer aktivt med att söka externa forskningsmedel. Men den största utmaningen är att förbereda våra studenter för det livslånga lärandet och att ge dem de förutsättningar och den beredskap som krävs för att kunna bidra till en positiv utveckling av hälsa och välfärd.

TEAM ÄR TIDENS MELODI?

– Ja, det blir allt vanligare att man jobbar tvärprofessionellt, både i forskningen och i det dagliga arbetet. Läkare, specialister, sjukgymnaster och hemtjänst samlas i ett team kring en person. Därför är det viktigt att våra utbildningar skapar goda förutsättningar för samarbete. På samma sätt måste vi förbereda oss för att många yrkesgrupper får mer ansvar. Ett bra exempel är tandhygienisten som idag övertagit vissa arbetsuppgifter från tandläkaren.

” International at heart, entrepreneurial in mind

Internationella Handelshögskolan (JIBS) har lyckats över förväntan med rekryteringen av internationella betalstudenter. 60 studenter ger skolan en hedrande sätteplats i Sverige. JIBS vd Agneta Bladh gläds och menar att man nu skördar frukterna av ett långsiktigt arbete.

– Men jag tror också att den systematiska marknadsföringsinsatsen har gett effekt.

– När styrelsen informerades i våras låg förväntningarna på 25 rekryteringar. 60 är alltså ett mycket bra resultat, säger Agneta Bladh som dock inte tycker att man ska stirra sig blind på antalet betalstudenter.



Agneta Bladh

– För mig är det viktigare att JIBS är etablerad som en internationell handelshögskola. I sådana samman-

hang bör man ha en internationaliseringsgrad på lägst 30 procent, sedan kan det vara en mix av betalande studenter, EU-studenter och utbytesstudenter.

MINST 30 PROCENT

30 procent är också den andel som JIBS redovisar i dagsläget. Du ser alltså gärna en ökning av den siffran?

– Ja, det gör jag. Det är just studentmixen

som bidrar till att skapa den internationella atmosfär som gör en skola attraktiv – för såväl svenska och utländska studenter som för kompetenta lärare och forskare. Jag tilltalas mycket av JIBS vision: ”International at heart – entrepreneurial in mind”. Vi ÄR verkligen det!

Men självklart finns det utvecklingsmöjligheter:

– Från många internationella studenter

har det uttryckts önskemål om möjligheter till verksamhetsförlagd utbildning av den typ som ofta benämns ”internship”.

Särskilt kinesiska utbytesstudenter är intresserade av detta eftersom det finns en så tydlig koppling mellan svenskt och kinesiskt företagande, inte minst i Jönköpingsregionen. Därför utreds just nu möjligheterna.

INTE BARA VÄST

En annan aspekt som Agneta Bladh anser gör JIBS internationellt gångbar är fokuseringen på familjeföretagande. Det finns gott om familjeföretag i världen som brottas med frågor om utveckling och generationsskiftet. Men vill man fånga upp dessa studenter gäller det att se utanför sina västerländska ramar. Suget efter högre utbildning är stort även i andra världsdelar, och betalningsvilja finns.

”Med sin forskning kring entreprenörskap och familjeföretag sticker JIBS ut i konkurrensen.

– I Kina och Indien finns många välbeställda som är beredda att lägga pengar på att ge sig själva eller sina barn en god utbildning. Men vi måste också inse att väst inte är det enda alternativet för dem. Det finns många konkurrerande utbildningar exempelvis i Asien och Australien, säger Agneta Bladh som själv har bred erfarenhet av internationellt arbete. Agneta Bladh är bland annat medlem i The Administrative Board of the International Association of Universities (IAU). Av 22 ledamöter är bara sex från Europa, vilket kan ge en tankeställare om vad globaliseringen innebär.

Att konkurrera med de stora drakarna i Storbritannien och USA är tufft, men Agneta Bladh menar att JIBS ska arbeta systematiskt med olika typer av ackrediteringar för att ta sig upp på rankinglistorna. Med sin forskning kring entreprenörskap och familjeföretag sticker JIBS ut i konkurrensen.

1. Varför valde du Internationella Handelshögskolan i Jönköping (JIBS)?

2. Vad är dina första intryck av JIBS/Jönköping/Sverige?



Farzaneh, 26 år från Iran

1. Jag valde JIBS specifikt för de ämnena de erbjuder – det finns mycket här som intresserar mig. Det multikulturella perspektivet är också viktigt för mig. Dessutom studerade en vän här för några år sedan som rekommenderade högskolan.

2. Jönköping är en jättevacker stad. Men jag måste erkänna att jag är lite orolig för regnet i höst och hur kallt det kommer bli i vinter...



Trung, 24 år från Vietnam

1. När jag började leta efter utbildning valde jag i första hand Sverige. När jag sedan läste mer om de olika lärosätena stod JIBS ut. JIBS är välkänt för entreprenörskap och det passar verkligen mig.

2. Jag älskar den internationella miljön. Jag har redan fått vänner från hela världen – från Finland, Indonesien och Bangladesh – alla samlade under ett tak. De olika sociala aktiviteterna möjliggör kommunikation med både internationella och svenska studenter. Jönköping är en mycket fridfull stad – väldigt annorlunda från Vietnam.



Katrina, 20 år från Kina

1. Jag drogs till Sverige och Europa för att jag letade efter en internationell och multikulturell studiemiljö och det fann jag på JIBS. Efter studierna vill jag starta ett eget företag och jag ser fram emot att ta tillvara på det kreativa entreprenörskap som finns på JIBS.

2. Jönköping är en väldigt fin stad! När jag anlände glimmade solen vackert i Vättern, det verkade idylliskt och lugnt. Sverige känns som ett väldigt säkert land.

Internationella Handelshögskolan i Jönköping (JIBS) har i skrivande stund 209 internationella programstudenter på plats till höstterminen 2011, varav 60 är betalande studenter från så kallat tredje land. De flesta betalstudenterna kommer från Kina följt av Ryssland, Iran, Turkiet och Pakistan. Från EU kommer de flesta från Tyskland, Nederländerna och Baltikum. (Källa: JIBS)



Kompetens inom Supply Chain Management och logistik är ett starkt konkurrensmedel för globala företag. Verksamheten vid JIBS forskningscentrum CeLS ligger därmed i tiden. "Vi är som en enda stor, internationell familj", konstaterar professor Susanne Hertz.

Ser sambanden i den glokala världen

Supply Chain Management och effektiva logistiklösningar har blivit en av 2000-talets kapphästar – ett måste för framgångsrik bolagsstyrning. På Internationella Handelshögskolan i Jönköping (JIBS) finns ett ledande forskningscenter inom området.

Från att ha varit ett styrmedel bland alla andra har effektiva SCM- och logistiklösningar hamnat i strålkastarljuset. Företagsledningarna ägnar området allt större uppmärksamhet samtidigt som söktrycket på JIBS masterprogram "International Logistics and Supply Chain Management" ökar för varje år. Vad är det som har hänt? Susanne Hertz, professor vid JIBS, är säker på sin sak:

– Vi lever i en "glokal" värld. Som leverantör förväntas du vara global och följa dina kunder över världen, vilket också ställer stora krav på att du behärskar de lokala förutsättningarna där du väljer att verka. I den situationen är kontroll över SCM- och logistikprocesserna ett absolut måste för att du ska kunna bedriva en lönsam verksamhet, förklarar Susanne Hertz.

I LOGISTIKENS NAV

Susanne Hertz har själv mångårig erfarenhet från logistikbranschen och sedan 2006 leder hon forskningscentret CeLS (Centre of Logistics and Supply Chain Management), i dag i samarbete med assisterande professor Leif-Magnus Jensen. Centret har ett tiotal

medarbetare och verksamheten finansieras av såväl statliga medel som av privata och offentliga medel från regionala företag och organisationer.

Placeringen i Jönköping är självklar. Jönköping och Nässjö har länge varit ett nav i Logistiksverige och den stora mängden företag med internationell verksamhet – små som stora – har ett ständigt behov av



Leif-Magnus Jensen, assisterande professor på forskningscentret CeLS

1. Varför valde du International Logistics and Supply Chain Management-programmet på JIBS?

2. Hur har utbildningen hjälpt dig i din karriär?



Namn: Ingrid Lundberg
Ålder: 36
Examensår: 2007
Nuvarande jobb: Inköpsplanering Eldon AB i Nässjö

1. Jag blev intresserad av logistik när jag började arbeta med produktionsplanering 2002. Jag bestämde mig då för att fortsätta min karriär inom logistikområdet och inköp. Jag tyckte att programmet verkade täcka de viktigaste bitarna inom logistik- och inköpsområdet.

2. På utbildningen har jag lärt mig saker som faktiskt är användbara i praktiken. Dessutom har utbildningen hjälpt mig få jobb eftersom det var ett krav att man skulle ha genomgått en utbildning eller ha arbetslivserfarenhet från inköp och planering.

Namn: Kestutis Slaitas

Ålder: 36

Examensår: 2010

Nuvarande jobb: Planeringsassistent på European Spare Part Centre, Wayne, A GE Energy Business, i Malmö



1. Jag hade tidigare praktisk erfarenhet av leveranskedjan och ville få mer akademisk kunskap. Eftersom jag hade gått ett utbytesår på JIBS kände jag till skolans internationella miljö och detta hjälpte mig i mitt beslut att studera vidare här.

2. Att studera i en så internationell miljö har verkligen hjälpt mig att värdera kulturella skillnader; se olika tillvägagångssätt och att kunna lösa problem tillsammans.



Namn: Humayun Aijaz

Ålder: 32

Examensår: 2009

Nuvarande jobb: vd för ProcSul (Private) Limited, i Islamabad, Pakistan

1. Jag valde programmet för att jag sökte en mångkulturell och multikulturell miljö för mina studier. Eftersom undervisningsspråket var engelska kände jag att det inte heller fanns någon kommunikationsklyfta.

2. Det allra viktigaste är att JIBS lärde mig att tänka utanför boxen. Utbildningen har hjälpt mig vara mer analytisk och forskningsinriktad samt gett mig djup kunskap om leveranskedjan, vilket har hjälpt mig fatta bra beslut för mitt företag.

FOTO:PRIVAT



Lianguang Cui och Hamid Jafari forskar kring innovationer respektive effektiviseringsprocesser inom retailbranschen.

kompetensutveckling. Media Markt, Lidl, Aditro, Jysk och Bring är bara några av centrets samarbetspartners. På CeLS finns dock

inga regionala begränsningar.

– Inom det här området är internationellt forskningssamarbete en självklarhet, olika institutioner bildar ett globalt nätverk där vi aktivt utbyter information, berättar Susanne Hertz som också kan glädja sig åt en stark internationalisering på masterprogrammet. Cirka 75 procent av studenterna rekryteras internationellt. Programmet har utformats för att passa studenter med olika bakgrund – från ekonomi och marknadsföring till teknik.

– I takt med att ämnesområdet också fått plats i styrelserummen ökar utbildningens attraktionskraft. Alla vill arbeta inom en växande sektor med framtidsutsikter, säger Susanne Hertz.

INTERNATIONELL FORSKNINGSMILJÖ

Också själva forskningsmiljön är internationell med doktorander från världens alla hörn. Två av dem är Lianguang Cui från Kina och Hamid Jafari från Iran som forskar kring innovationer respektive effektiviseringsprocesser inom retailbranschen.

Båda har konstaterat att slutkonsumentens möjlighet att påverka produkten ställer krav på flexibilitet i alla led.

– Sociala medier och appar är en del av den utvecklingen, konstaterar Hamid Jafari som också är den som sammanfattar essensen av centrets verksamhet:

– "Connecting people globally and solving problems together!"

SCIENCE PARK-FÖRETAG MED I KAMPEN OM LANDETS BÄSTA INNOVATION



Efter att ha vunnit pris för sin sjelsele i hemlänet blickar Dreamy Dot mot den nationella tävlingen SKAPA Utvecklingsstipendium i oktober. 500 000 kronor ligger i potten för Jönköpingsföretaget med dess grundare Ulrika Billingham och en av delägarna Emma Wiklund.

Science Park-företaget Dreamy Dot fick tidigare i år pris för bästa uppfinning i länet, en utmärkelse som delades ut av ALMI Företagspartner. Dreamy Dot kammade hem priset med sin nya sjelsele, en produkt som vänder sig till småbarnsföräldrar som vill bära sina barn i antingen en sjal eller sele. Dreamy Dot ingår i Science Park Jönköpings Tillväxtprogram för företag med internationell potential och tillväxtambitioner.

Bakom företaget står entreprenören och designern Ulrika Billingham. Företagsnamnet Dreamy Dot betyder ”det drömmande lilla pyret” och är direkt kopplat till företagets målgrupp. Under arbetets gång har flera investerare knutits till Dreamy Dot. En av dessa är den före detta fotomodellen Emma Wiklund (tidigare Sjöberg).

– Att sitta med i styrelsen och vara delägare i Dreamy Dot är inspirerande eftersom det är en produkt jag verkligen tror på. Jag saknade just en sådan här produkt när mina barn var små, säger Emma.

Vinnarna av SKAPA Utvecklingsstipendium presenteras på Tekniska Mässan i Stockholm den 4 oktober. Dreamy Dot är tillsammans med två andra företag även nominerade till Året Innovation av Science Park Jönköping. Vinnaren koras på Jönköpingsgalan på Elmia i Jönköping den 15 oktober i år.

Två JIBS-studenter på praktik vid SmålandBlekinges Brysselkontor

FOTO: SMÅLANDBLEKINGE



Mandip Mahal och Tobias Brinck

Mandip Mahal och Tobias Brinck studerar sista året på Affärsjuridiska programmet på Internationella Handelshögskolan. De kommer att arbeta på Regionförbundet SmålandBlekinges Brysselkontor fram till och med årsskiftet.

– Jag ser hösten som en utmaning och framför allt en möjlighet att tillgodogöra mig praktisk erfarenhet från EU-arbetet, att arbeta med EU-frågor är definitivt något som jag skulle vilja göra efter min examen, säger Mandip.

– Att få möjligheten att arbeta i Europas centrum är något som jag ser fram emot och som jag är övertygad om kommer att vara både lärorikt och utvecklande, fortsätter Tobias.

Under hösten kommer de även att vara EU-korrespondenter i programmet Lasso i Sveriges Radio Jönköping. Var tredje vecka kommer de att prata om vad som är aktuellt inom EU och hur livet som Brysselbo är.

Länge leve det livslånga lärandet

För tio år sedan bildades Encell – Nationellt kompetenscentrum för livslångt lärande. I samband med tioårsjubileet startar centrubildningen nu nya aktiviteter i syfte att öka kunskaps-spridningen.

På Encell försöker man öka kunskaps-spridningen genom nya aktiviteter. En av dessa är en uppsatstävling där de två bästa bidragen tilldelas ett stipendium på 10 000 kronor vardera. Tävlningen riktar sig till studenter på svenska universitet och högskolor och gäller kandidat-, magister- och masteruppsatser som blivit färdigställda under höstterminen 2011 samt vårterminen 2012.

Den 1 mars i år fick Encell en ny centrumledare, Cecilia Bjursell. Med erfarenhet från forskning, utvecklingsprojekt och undervisning på Internationella Handelshögskolan i Jönköping och Linköpings Universitet axlar hon rollen med stor entusiasm.

– Det är spännande och kul att jobba

inom området livslångt lärande eftersom det berör både den individuella livslånga utvecklingen och hur organisationer arbetar med kompetensfrågan för att bli konkurrenskraftiga. Kombinationen av humanistiska och ekonomiska frågor intresserar mig mycket, säger Cecilia.

SEMINARIESATSNING

Cecilia Bjursell är inte ensam nyanställd. Karolina Boberg, koordinator och webb-redaktör, är en annan ny resurs för Encell. Genom rekryteringen av de båda stärks möjligheterna att fokusera den utåtriktade verksamheten. Inom den närmaste framtiden kommer Encell att starta nya seminarier där video i allt större utsträckning ska användas. Det är med goda förhoppningar man blickar mot framtidens utmaningar.

– Diskussioner om olika aspekter av det livslånga lärandet utgör en viktig grund för utvecklingen mot ett på alla plan hållbart och rikt framtida samhälle, avslutar Cecilia.



FOTO: PATRIK SVEDBERG

Cecilia Bjursell

ENCELL

Encell har på uppdrag av regeringen ett övergripande nationellt ansvar för forskning och kunskaps-spridning om vuxnas lärande i partnerskap och nätverk. Encell har stiftelsen Högskolan i Jönköping som huvudman och Högskolan för lärande och kommunikation som värdorganisation. Det livslånga lärandet har flera olika perspektiv. Encell rör sig i fältet mellan två övergripande ideologier, den ena med tyngdpunkt på vad det livslånga lärandet innebär för samhället i stort, den andra handlar om att tillgodose varje individs möjlighet att växa och utvecklas. Encells utgångspunkt är att mångfald och öppenhet bidrar till en helhetsbild, något man anser kan främja såväl samhällets som individers intressen.



FOTO: SYDBERG/LANDSTEDT

IN MEMORIAM

Clas Wahlbin

Clas Wahlbin, rektor för Stiftelsen Högskolan i Jönköping åren 1994-2004, har avlidit. Clas, som var professor i industriell marknadsföring, hade sina rötter i Östergötland men rekryterades närmast från Högskolan i Dalarna för att bygga upp och därtill göra känd den nya stiftelsehögskolan som tillkom 1994.

Clas Wahlbin var mycket kvalitetsmedveten och införde och drev konsekvent fyra linjer för högskolans utveckling, eller bärande idéer som han kallade dem. Dessa var samverkan med det omgivande samhället, internationalisering, fokusering av verksamheten på ett antal utvalda områden samt fackhögskolor som i samverkan och med stöd av Högskoleservice skulle bygga upp en akademisk miljö i Jönköping. Greppet med de bärande idéerna som var mycket ovanligt vid högskolor och universitet på den tiden har senare, om än benämnda med andra ord, fått efterföljd i det svenska högskoleväsendet.

Han var mycket engagerad i uppförandet av byggnaderna på det nya högskoleområdet och deltog aktivt i såväl den innehållsmässiga som arkitektoniska utformningen av de nya lokalerna.

Under Clas tid som rektor fördubblades i stort sett studentantalet vid Högskolan i Jönköping och forskningens volym flerfaldigades. Kanske Högskoleverkets första utvärdering av Högskolan i Jönköping är det främsta beviset på Clas gärning. ”Vi har blivit imponerade av den medvetenhet och konsekvens med vilken verksamhets- och organisationsförändringarna genomförts. Den svenska högskolevärlden har, enligt vår mening, åtskilligt att lära av stiftelsehögskolan i Jönköping.”

Clas var inte bara framgångsrik i sitt ledarskap som rektor. Han var synnerligen

uppskattad som människa av personal, studenter och personer utanför högskolan som han kom i kontakt med. Det berodde nog på att han hade förmåga att se alla människor och hade uppfattningen att alla hade något intressant att förmedla om man bara gav sig tid att lyssna. Han lyfte dem han kom i kontakt med. Han kunde finna ett samtal med en lokalvårdare om nya städmetoder vara lika intressant som att diskutera forskningsresultat med en professor.

”Clas Wahlbin ska kommas ihåg som den person som satte Jönköping på den akademiska kartan”

Ibland missade Clas bussen hem till Örserum. Då passade han på att besöka studenternas kårhus. Där kunde han sedan tillbringa kvällen med att studera ritningar till ombyggnad av kårhus, vara inbegripen i samtal med studenterna om vikten av att ha ett entreprenöriellt förhållningssätt eller i försök att väcka deras intresse för att starta företag i det Science Park som han var en tillskyndare av.

Clas förstod hur viktigt det var för högskolans utveckling att få stöd från olika regionala aktörer. Han förstod också att förutsättningen för att få ett stöd var att regionen uppfattade att högskolan bidrog till den regionala utvecklingen. Denna in-

sikt präglade hans umgänge med politiker, tjänstemän och näringslivsföreträdare som i honom såg en garant för högskolans medverkan i det regionala utvecklingsarbetet. Ofta fann han i debatten anledning att framhålla för kollegor vid landets lärosäten att det inte finns någon motsättning mellan högskolans regionala, nationella och internationella roller.

Efter sin rektorstid knöts Clas som professor till Internationella Handelshögskolan. Den sista tiden där handledde han studenter, ett uppdrag som han själv fann mycket stimulerande.

Clas Wahlbin ska kommas ihåg som den person som satte Jönköping på den akademiska kartan. Han ska också kommas ihåg som en varm personlighet som generöst delade med sig av sitt kunnande till inte bara högskolans personal och studenter utan till envar han kom i kontakt med.

LARS ISAKSSON, STIFTELSESTYRELSENS ORDFÖRANDE
ANITA HANSBO, REKTOR HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING
LARS-ERIK ENGSTRAND, KANSLICHEF

Kickoff för forskningsprofilen CompCAST

KK-stiftelsen beviljade tidigare i år 36 miljoner kronor till Högskolan i Jönköping för forskningsprofilen CompCAST. CompCAST:s forskning är unik i Sverige och ingår i Tekniska Högskolans (JTH:s) satsning på komponenter.

Forskningsprofilen är ett samarbetsprojekt mellan JTH och industrin. Industrin investerar lika mycket som KK-stiftelsen, därför omfattar forskningssatsningen över 72 miljoner kronor. De åtta företagen

som ingår i projektet har besökt JTH för kickoff för samarbetet som kommer att pågå under de närmaste sex åren.

– Det här är en viktig milstolpe för Tekniska Högskolan. Företagen behöver anställa ingenjörer som kan konstruera och tillverka gjutna produkter. Forskargruppen inom material och tillverkning, inriktning gjutning, har vuxit till en internationellt välkänd forskningsverksamhet med forskarutbildning, säger JTH:s vd Jörgen Birgersson.



Från vänster: Per Jansson vd Comptech Skillingaryd, Jörgen Birgersson vd JTH, Jonas Rolfart NVHingenjör Kongsberg Automotive Mullsjö, Ingvar L. Svensson professor JTH och Kaj Torbjörner, chef vid materiallaboratoriet Husqvarna AB.

Företagen som deltar i projektet är Husqvarna AB Huskvarna; Kongsberg Automotive AB Mullsjö; Volvo Powertrain AB, Göteborg; Ljunghäll AB, Södra Vi; SKF Mekan AB, Katrineholm; Arvika Gjuteri AB, Arvika; CompTECH AB, Skillingaryd och Huawei Technologies Sweden AB, Kista.

TRE HUVUDOMRÅDEN

Det finns tre huvudområden i forskningsprogrammet: gjutprocess och mikrostruktur, inverkan av mikrostruktur på mekaniska och fysikaliska egenskaper samt modellering och simulering av effektiv komponentutformning.

– Vi kan avgöra hållfasthet och värmeledning vid datorn genom simulering. Numera tittar vi också på ytteknik som är viktig för att produkterna ska få rätt struktur och allt ska mynna ut i bra produkter så att företagen kan dra nytta av

detta. I projektet ingår också forskningsinstitutet Casting Innovation Centre och andra universitet, säger Ingvar L. Svensson professor i material och tillverkning vid JTH.

TEXT OCH FOTO: CHRISTINA ALMGREN, JTH

Sjukvården ska bli bättre i Europa

Kvaliteten och säkerheten på sjukhusvården är olika i länderna i Europa. För att få fram riktlinjer för förbättringar av kvalitet och säkerhet i praktiken startades 2010 ett stort EU-projekt – QUASER.

Syftet med QUASER (Quality and safety in European Union hospitals) är att studera klinisk effektivitet, patientsäkerhet och patienters upplevelser i Sverige, Norge, Holland, England och Portugal. Projektet ska utmytna i två viktiga evidensbaserade dokument; en kvalitets- och säkerhetsguide och ett ramverk för utvärdering av kvalitet och säkerhet på sjukhus. Från Sveriges sida drivs projektet inom the Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare.

FALLSTUDIER PÅ LÄNSSJUKHUSET RYHOV
Projektets olika forskargrupper ska göra tio fallstudier och den svenska genomförs på Länsjukhuset Ryhov i Jönköping och Söder-

sjukhuset i Stockholm. På Länsjukhuset Ryhov ska bland annat Kvinnokliniken observeras. Studierna ska vara klara att sammanställas under våren 2012. Därefter görs en återkoppling till verksamheten för att på så sätt medverka till förbättringar och mervärde – en så kallad interaktiv ansats.

Under oktober ska alla forskarna träffas i London för att bland annat delge varandra resultat och diskutera hur man går vidare för att få ihop helheten i de olika studierna.

NY EU-ANSÖKAN

Ett exempel på hur nya relationer ger nya möjligheter är den ansökan som den svenska projektgruppen har skickat in till EU-kommissionen, EUPHORIA, tillsammans med professor Vivian Vimarlund vid Internationella Handelshögskolan. Ansökan är gjord tillsammans med Hollands forskargrupp i QUASER och handlar om e-tjänster inom vården och behandlas för närvarande av EU.

QUASER

Projektet QUASER drivs inom EU:s 7:e ramprogram och har beviljats tre miljoner euro och samordnas av King's College i London.

Den svenska forskargruppen består av Tony Andersson, Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare; Anette Karlton, Tekniska Högskolan i Jönköping; Johan Sanne, Linköpings universitet och Pär Höglund, Landstinget i Jönköpings län.

The Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare är ett forsknings- och utbildningscentrum som inkluderar de fyra fackhögskolorna vid Högskolan i Jönköping, Landstinget i Jönköpings län samt länets 13 kommuner.

www.jonkopingacademy.se

CeFEO hjälper Dalarnas företagare

CeFEO (Centre for Family Enterprise and Ownership), familjeföretagscentret på Internationella Handelshögskolan, har ett nytt flerårskontrakt med Region Dalarna. Inom projektet "Driv eget – Next generation" kommer CeFEO att jobba tillsammans med regionen kring ägarskiftet, framförallt med direkta utbildnings- och rådgivningsinsatser, tillsammans med och för ägare och ägarfamiljer i mindre företag som



FOTO: PATRIK SVEDBERG

står inför ägarskiftet.

– Samarbetet är det första i sitt slag som vi har med en region som har ambitionen att ta ett samlat grepp om ägarskiftesfrågan och vår förhoppning är att våra kunskaper ska komma regionens företag tillgodo, säger professor Leif Melin vid CeFEO, som tillsammans med Annika Hall leder insatserna i Dalarna.

CeFEO är det största forsknings- och utbildningscentret i sitt slag i norra Europa med ett 30-tal forskare från olika discipliner. Man bedriver forskning om familjeföretagande, entreprenörskap och näringslivsförnyelse.

Studenter från 80 olika länder vill lära känna dig och den svenska kulturen. Bli kontaktfamilj idag!

Läs mer och anmäl dig på www.jonkopingstudentkar.se/internationellt

STUDENTKÄR

Offentliga föreläsningar

Under hösten 2011 håller Högskolan för lärande och kommunikation föreläsningar öppna för allmänheten. Plats: HLK, Gjuterigatan 5, sal Hc 113



27 oktober 18.30 - ca 19.30
Nordkoreanska vapen som hot och möjlighet
 Linus Hagström
 Nordkorea. Världens mest slutna land – det är svårt att veta någonting alls om det.



17 november 18.30 - ca 19.30
Grönsaksrigare och muslimska fredsagenter
 Carin Falkner
 Exempel på hur unga lär demokrati i studieförbund.



15 december 18.30 - ca 19.30
Politik i medierna - medierna i politiken
 Annie Lööf
 Att leva i symbios med medierna.

FOTO: PATRIK SVEDBERG

Hedersprofessur till Karl Erik Gustafsson

Professor emeritus vid Internationella Handelshögskolan Karl Erik Gustafsson har utsetts till hedersprofessor vid Moscow State University. Hedersprofessuren fick Gustafsson för sin delaktighet i utvecklandet av Journalisthögskolan vid Moscow State University (Lomonosov University).

Professor Gustafsson tilldelades också "The Emma Award" för sina långvariga framstående insatser för medieekonomin. The European Media Management Education Association (emma) är en europeisk förening för forskning inom medieekonomi och medieledarskap. "The Emma Award" tilldelas varje år sedan 2007 en person som på ett enastående sätt har bidragit till forskning eller utövande inom dessa ämnen.



FOTO: PHOTOGRAPHICA

Förmaksflimmer – vår nya folksjukdom

Öppen föreläsning på Hälsohögskolan den 8 november kl. 18.30 - 19.30 i Forum Humanum. Dan Malm, lektor i omvårdnad, håller en föreläsning med titeln "Förmaksflimmer - vår nya folksjukdom - Kan ökad självkontroll bli en viktig del i behandlingen?" Alla välkomna!

Nya i högskoleledningen



Carina Arvidsson Löw är anställd från den 15 september som högskolans ekonomichef med ansvar för stiftelsens redovisning, kapitalförvaltning och koncernredovisning. Hon har tidigare arbetat som revisor, ekonomichef, CEA och CFO, vilket gett henne en gedigen erfarenhet av kvalificerat ekonomi- och förändringsarbete.



Li Lejerstedt har tillträtt en tidsbegränsad anställning som högskolans kommunikationschef från den 1 september med ansvar för att leda och utveckla koncernens varumärke och samlade externa kommunikation. Li har arbetat med marknads- och kommunikationsfrågor och förändringsarbete under större delen av sitt yrkesliv både inom privat och offentlig sektor. De senaste fem åren som kommunikationschef vid Högskolan Väst.

Rektors kansli

Ledning

- Anita Hansbo, rektor
- Carina Arvidsson Löw, ekonomichef
- Britt-Marie Bergman, planeringschef
- Maria Isaksson, personalchef
- Li Lejerstedt, kommunikationschef

Ledningskansli

- Marita Nodbrant, rektors sekreterare
- Eva Ronström, handläggare
- Mikael Gustafsson, forskningshandläggare
- Anna Rask, ärendekoordinator
- Anna Carlsson, HR-specialist

De senaste disputationerna vid Högskolan i Jönköping



Annelie Andersén
Högskolan för lärande och kommunikation

Disputerade den 17 juni med avhandlingen "Ett särskilt perspektiv på högre studier? Folkhögskoledeltagares sociala representationer om högskola och universitet."



Iréne Ericsson
Hälsö högskolan

Disputerade den 16 september med avhandlingen "Välbefinnande och demens. Aspekter på välbefinnande hos äldre personer med måttlig till svår demenssjukdom."

Kommande disputationer



Margareta Adolfsson
Högskolan för lärande och kommunikation

Disputerar den 21 oktober med avhandlingen "Applying the ICF-CY to identify everyday life situations of children and youth with disabilities."



Ingrid Granbom
Högskolan för lärande och kommunikation

Disputerar den 28 oktober med avhandlingen "'Vi har nästan blivit för bra.' Lärares sociala representationer av förskolan som pedagogisk praktik."



Marit Silén
Hälsö högskolan

Disputerar den 11 november med avhandlingen "Encountering ethical problems and moral distress as a nurse – Experiences, origins and handling." Opponent är professor Per-Olof Sandman, Umeå Universitet.



Berit Munck
Hälsö högskolan

Disputerar den 2 december med avhandlingen "Medical technology in palliative home care as experienced by patients, their next-of-kin and district nurses." Opponent är professor Britt-Marie Ternstedt, Ersta Sköndal Högskola.



Ulrika Bergsten
Hälsö högskolan

Disputerar den 9 december med avhandlingen "The causes and management of rheumatoid arthritis and the interplay in rheumatology care as experienced by patients and healthcare providers." Opponent är professor Siv Söderberg, Luleå Tekniska Universitet.

17 oktober

Sista ansökningsdag för vårens program och kurser.

150 fristående kurser och fyra program med start VT 2012.

Högskolan i Jönköping erbjuder ett brett urval av fristående kurser som går på dag-, eftermiddags- eller kvällstid. Kurserna ges på hel-, halv- eller kvartsfart, på campus, distans och via internet.

Till våren startar två program på grundnivå och två på avancerad nivå.

Läs mer på hj.se/utbildning



HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING



BESTÄLL
KATALOGEN PÅ
WWW.HJ.SE

ELLER RING
036-10 10 50