



HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Högskriften

Personaltidning för Högskolan i Jönköping • Nr 6 • 15 december 2009 • Årgång 19

Aktiveum blir
verklighet, s. 4-5

Svensken köper
kvalitetsvin, s. 6

Så här trivs vi bäst
där vi bor, s. 7

6/09

*God Jul & Gott Nytt År!
Merry Christmas & A Happy New Year!*

Ett gott nytt år ligger framför oss

**Ett gott nytt år ligger framför oss
En enda gång om året, innan man
tar itu med nästa år, tycker jag att
man borde få lov att drömma och
önska helt fritt. Som barnungar
som skickar sina önskelistor till
jultomten... Så här följer några
axplock ur min önskelista.**

En första önskan

Bäste Tobias,

jag har förstått att du har många propositioner på gång som ska bli klara till jul eller strax därefter, och det lär jobbas för högtryck på departementet. Jättebra att du och dina medarbetare i verkstaden likväl har hunnit stoppa ner en hel del forskningspengar och utbildningsplatser i paketet de senaste åren! Har du några små klappar över så kan du väl ta en sväng med släden förbi Gjuterigatan över helgerna?

Du vill dela ut mer pengar per student till utbildningar som redan håller hög kvalitet. Jag önskar att du i stället delar ut mer forskningspengar till dem som håller hög kvalitet i utbildningen. Ja, du hörde rätt: forskningspengar för utbildningskvalitet.

Du vill ju få ihop sambanden mellan utbildning, forskning och innovation i din Kunskapstriangel, eller hur? Då måste du täppa till glappet mellan utbildningssidan och forskningssidan i Triangeln. Det går bara genom att landets forskare engagerar sig mer i utbildningen. Om du lägger till utbildningskvalitet som ett tredje kriterium för forskningsmedelsfördelningen, så skapar du de incitament som är nödvändiga för att åstadkomma en verklig förändring.

En andra önskan

Bästa sakkunniga i forskningsråd och bedömargrupper,

det ryktas att de ansökningar som inte kommer från de äldre universiteten



Foto: Patrik Svedberg

Tf. rektor Anita Hansbo

ibland missgynnas. Detta vill man helst inte tro är sant. Man vill kunna lita på att landets främsta vetenskapsmän enbart har den Vetenskapliga Kvaliteten och Utbildningskvaliteten för ögonen. Annars riskerar metoden med kollegial granskning att ifrågasättas och till och med komma i vanrykte. Det vore katastrofalt, för samma metod används ju för att avgöra vilken kunskap som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.

☺☺ Det nya året ligger framför oss, lika fullt av möjligheter som en oskriven forskningsmedelsansökan.

Några ledamöter i bedömargrupper vid råden har sagt till mig, om än i slutna sällskap där de har utgått från att jag är deras like, att de ibland säger nej till ansökningar på grund av lärosätstillhörighet, trots god kvalitet. De verkar tycka att detta är rättfärdigt, för de anser att det inte bör forskas eller bedrivas avancerad utbildning vid några andra lärosäten än vid de äldre universiteten. Argumentationen är rätt så märklig. Man tycks förväxla behovet av viss volym för att få kvalitet i en forskningsmiljö

eller utbildningsmiljö med storleken och åldern på själva lärosätet som helhet.

Jag önskar att de exempel som jag känner till är undantag som kan försummas. Att alla sakkunniga ska bedöma ansökningar om forskningsmedel och examensrätter efter de kriterier som officiellt gäller. Att de som sätter upp kriterierna värnar om kvaliteten men inte skruvar till dem för syftet att gynna särintressen.

En tredje önskan

Kära medarbetare,

snart är det jul – igen. Man får åter tillbringa några dagar tillsammans med svärmor och knäppa en nöt eller två. I skydd av vinternattens mörker kan vi fundera över det som varit, och det som komma skall. Natten är dagens mor. Jag önskar nu att ni alla får möjlighet att njuta av välförtjänst ledighet under de stundande helgerna! Tack för alla enastående insatser som gjorts under året. Ni som jobbar vid högskolan har på olika sätt bidragit till de framgångar som skördats under 2009: framstående forskningsresultat, excellent undervisning, och professionellt stöd och service. Ett särskilt tack till alla som hjälpt till att vaccinera nästan 550 anställda och över 450 studenter.

Det nya året ligger framför oss, lika fullt av möjligheter som en oskriven forskningsmedels-ansökan eller ett utkast till utbildningsplan där kursinnehållet ännu inte är bestämt. Låt oss förena alla goda krafter för att ta vara på möjligheterna när vi hugger i igen efter helgerna.

Men innan dess önskar jag er alla en God Jul och Gott Nytt 2010!

Anita Hansbo

ANITA HANSBO | DECEMBER 2009

Ny tillförordnad vd vid Tekniska Högskolan

Jörgen Birgersson är tillförordnad vd vid Tekniska Högskolan (JTH) sedan 13 november.

Jörgen Birgersson har varit utbildningschef på JTH sedan 1998. Han började arbeta på dåvarande Ingenjörshögskolan 1992 som lärare inom byggnadsingenjörsutbildningen. Jörgen var med i uppbyggnadsskedet av byggnadsingenjörsutbildningen och var under några år avdelningschef.

Under åren som utbildningschef har Jörgen varit ställföreträdande vd och sedan förra året även vice vd med ansvar för utbildningen. Tf. utbildningschef på JTH är nu Gunnar Eckert.

– Jag är glad över och har en stor tilltro till den starka drivkraft som finns inom JTH och hos personalen här, säger Jörgen.

SOFIE SÄÄF



Foto: Patrik Svedberg

Namn: Jörgen Birgersson
Bor: Örserum utanför Gränna

Familj: Fru, fyra utflugna barn och fem barnbarn
Aktuell: Ny tf. vd vid Tekniska Högskolan

Summary in English

Multifunctional sports centre will be built at Jönköping University

Jönköping University Foundation Governing Board decided on its meeting on 7 December to say yes to build a multifunctional sports centre on the quarter "Lappen" by School of Health Sciences. If everything goes as planned, the building can be inaugurated in autumn 2012.

The multifunctional sports centre, called Aktiveum, will contain facilities for sports for students and staff as well as premises for School of Education and Communication. Aktiveum will also

provide possibilities for lectures, fairs, examinations, exhibitions and much more.

Universities and lifelong learning

In November, Jönköping University hosted an international conference about the lifelong learning within higher education in Europe. The conference took place at School of Education and Communication. 130 participants came to Jönköping from more than 20 European countries and China, USA and Russia.

Behind the arrangement were Eucen, the largest European network for higher

education and lifelong learning, Encell, national centre for lifelong learning, and the International Secretariat at Jönköping University.

New Acting Dean at School of Engineering

Jörgen Birgersson is Acting Dean of School of Engineering as of 13 November. Jörgen Birgersson has been working at School of Engineering since 1992 and has been Educational Director since 1998. Acting Educational Director is now Gunnar Eckert.

Multifunktionell mötesplats anläggs på kv. Lappen

Aktiveum blir verklighet

Nu tas ett stort kliv framåt i projekt "Levande campus". En multifunktionell friskvårdsanläggning kallad Aktiveum kommer att byggas på kv. Lappen vid Hälsohögskolan. Hösten 2012 beräknar man att byggnaden kan invigas.

Stiftelsestyrelsen beslutade på sitt möte den 7 december om byggnationen följt av ett beslut om igångsättning i Höfabs styrelse dagen därpå. Nu påbörjas projekteringen av byggnaden.

– Det känns roligt att vi äntligen kommer att realisera ett projekt

som vi har arbetat med sedan 2003. Aktiveum kommer att vara en viktig del i en komplett och attraktiv campusmiljö och bidra till ett levande campus under längre tid på dygnet. Den kommer att bli en betydelsefull konkurrensfaktor i studentrekryteringen, säger Per Hallerstig, vd Högskoleservice.

En multifunktionell mötesplats

Aktiveum kommer att innehålla ytor för friskvård för studenter och personal samt lokaler för Högskolan för lärande och kommunikations behov. Förutom att vara en friskvårdsanläggning, ger

Aktiveum möjlighet för mässor, föreläsningar, tentor, examenshögtider, utställningar och mycket mer. Antalet läktarplatser är cirka 400 och dessutom finns det plats för ytterligare cirka 400 platser på hallgolvet.

– Vi kommer ha stor nytta av Aktiveum och jag ser många användningstillfällen, inte minst när man vill samlar större grupper. Vår största samlingsall



Per Hallerstig, vd
Högskoleservice

Foto: Patrik Svedberg



Skissen är ett förslag på hur Aktiveum kan komma att se ut. Konkret projektering kommer att ta vid efter beslut om byggnation. Aktiveum har en tydligt separerad entré direkt i anslutning till bron. Höjden är så låg som bedöms möjlig, vilket gör att den inte överstiger Hälsohögskolans utbyggda entrédel. Lokaler för gym etcetera uppgår till 700 kvadratmeter och hallgolvet mått är 43x23 meter. Skissen är framtagen av Åke Johansson, White arkitekter i Göteborg.

i dag rymmer bara 400 personer, nu kommer vi att få en lokal som rymmer dubbelt så många.

Klart hösten 2012

Arbetet går nu vidare med att Högskoleservice tecknar ett hyresavtal med Höfab och beställer igångsättning av projektet hos dem. Om allt går enligt planerna bör Aktiveum stå klart hösten 2012.

Aktiveum är kostnadsberäknat till cirka 78 miljoner kronor. Årshyran är beräknad till cirka 6,2 miljoner kronor (räknat med en avskrivning på 40 år och en ränta på 5 procent) där den årliga kostnaden för högskolan kommer att uppgå till cirka 4,5 miljoner kronor. Mellanskillnaden finansieras av intäkter från entreprenörer som etablerar verksamhet i anläggningen samt besparingar för externa förhyrningar.

– Den årliga nettokostnaden efter intäkter och besparingar motsvarar en årlig kostnad av cirka 400 kronor per

helårsstudent och anställd. Det är en rimlig investering för hälsofrämjande och tillgång till fler lokaler för undervisning och arrangemang.

Munksjögatan rätas upp

Parallellt med projekteringen startar även arbetet hos Jönköpings kommun med detaljplanering av tomten samt projektering av arbetet beträffande Munksjögatans upprätning, sänkning och överbyggnad. Kommunen står för kostnaden av åtgärderna som kalkyleras till 30 miljoner kronor. Vägen måste vara åtgärdad innan byggnationen kan påbörjas.

– Från kommunens sida var det en förutsättning att vi byggde på kvarteret Lappen för att de skulle åtgärda Munksjögatan. För högskolan innebär överbyggnaden att campus binds ihop till ett sammanhållet område och att vi får en bättre trafikmiljö.

MARIE OLOFSSON

Arenan viktig för studenter

”Det är en stor dag såväl för studenterna vid Högskolan i Jönköping som för Jönköpings Studentkår. Att bygga en friskvårdsanläggning för studenter är en av de viktigaste frågorna som Studentkåren har drivit inom konceptet ”Levande campus”. Det är mycket bra att högskolan satsar på en anläggning som kommer att berika studietiden för framtidens studenter!”



Foto: Studentkåren

JOHAN SJÖGREN, ORDFÖRANDE



BAKGRUND AKTIVEUM

Högskoleservice (HS) fick **2003** i uppdrag av stiftelsestyrelsen att undersöka högskolans lokalbehov på lång sikt och i december samma år startade utredningen ”Levande campus”. Resultatet presenterades **2005** i skriften ”Högskolan, staden, framtiden” och HS fick i uppdrag att ta fram lokalprogram för ett idrotts- och friskvårdscentrum på kv. Lappen. Ett profilprojekt som binder samman kv. Lappen med kv. Högskolan skulle också arbetas fram.

Under **2006** genomfördes tre parallella arkitektuppdrag för att visa hur campus kan bli mer sammanhängande. White arkitekter hade det förslag som bäst stämde överens med högskolans förväntningar. Förslaget avsåg ett större

inspirationscenter varav en mindre del var en friskvårdsanläggning. WSP ingenjörer fick därefter i uppdrag att utreda de ekonomiska och tekniska förutsättningarna för en upprättad, sänkt och överbyggd Munksjögata.

Våren 2008 utreddes förutsättningarna för ett samarbete med Jönköpings kommun avseende uppförande av en gemensam evenemangsarena med plats för cirka 2 000 åskådare på kv. Lappen och under hösten samma år startade samarbetet i en utredning. Kommunen meddelade i **februari 2009** att de inte var beredda att göra en gemensam satsning kring en evenemangsarena, men att de kommer att avsätta medel för en sänkning, upprätning samt överbyggnad

av Munksjögatan, under förutsättningen att det blir en byggnation på den tomtarea som då frigörs framför Hälsohögskolan.

Under **våren och försommaren 2009** gjordes flertalet studier om hur en friskvårdsanläggning kan placeras på kv. Lappen. I **augusti 2009** gav stiftelsestyrelsen HS i uppdrag att ta fram ett konkret förslag för en multifunktionell byggnad, ”Aktiveum”, med de ytor för friskvård för studenter och personal samt lokaler för Högskolan för lärande och kommunikations behov som tidigare behandlats i den större evenemangsarenan. Arkitekt Åke Johansson, White arkitekter i Göteborg, fick i uppdrag att göra förslaget.

Svensken köper kvalitetsvin och bag in box

Viner med högre kvalitet och bag in box-förpackningar är efterfrågade på Systembolaget, medan ekologiska viner ratas. Det visar en studie gjord av forskare vid Internationella Handelshögskolan.

När svensken köper en flaska vin på Systembolaget köper han dubbelt så ofta rött vin som vitt och oftast med en prislapp på 60-90 kronor. När han står och väljer mellan två flaskor med samma pris då är det kvaliteten som avgör och den högre kvaliteten som hamnar i kundkorgen.

– Jag tror att det är en del av en långsiktig trend. Svenskar har blivit mer och mer intresserade av vin, tack vare alla matlagningsprogram och mat- och vinreportage. Man köper mer och provar mer viner och det gör att man känner igen hög kvalitet, säger Erik Åsberg, doktorand vid Internationella Handelshögskolan.

Gärna bag in box...

Trots att bag in box-förpackningarna sällan innehåller viner från det högre segmentet av kvalitet, köper svensken mer vin när han köper bag in box.

– Det kan finnas olika förklaringar till det. En är att bag in box-viner bara finns i stora förpackningar, vilket kan göra att man köper större volym. Men det kan

Man köper mer och provar mer viner och det gör att man känner igen hög kvalitet.

också vara så att man köper mer för att man har föreställningen att bag in box är billigare än flaska.

...men inte KRAV

Om konsumenten tror att bag in box-vin är billigt, så tror han att ekologiskt vin är dyrt. Viner som är märkta med KRAV säljer mindre än andra viner, även om kvaliteten och priset är identiskt.

– Många konsumenter tror att det



Foto: Erhan Trsan

Erik Åsberg, Internationella Handelshögskolan, har upptäckt att fler är intresserade av viner och kan känna igen hög kvalitet.

är dyrare att producera ekologiskt vin. Därför tror man att kvaliteten är lägre hos ett ekologiskt vin när man jämför det med ett vanligt vin med samma pris, men så är det egentligen inte.

Prisets betydelse

Priset spelar roll för efterfrågan, ett vin som kostar mycket efterfrågas mindre. Däremot påverkas försäljningen av dyrt vin mindre av prishöjningar än ett billigt vin. Konsumenter som köper dyra viner

är helt enkelt mindre priskänsliga.

– Viner i de lägre prissegmenten liknar ofta varandra i större utsträckning. Vill man ha ett unikt vin får man gå upp i prisklass och då är man troligen beredd att betala mer för just den upplevelsen.

Ursprungsland och recensioner påverkar

Andra faktorer som påverkar vilket vin man köper är ursprungslandet, där efterfrågan på viner från bland annat Sydafrika och Australien har ökat. Det finns också en positiv effekt av att omnämnas i en tidningsrecension, däremot verkar recensionens betyg inte spela någon roll.

Studien baseras på försäljningssiffror från Systembolaget 2007 och är utförd av Tobias Dahlström, ekonomie doktor vid Handelshögskolan i Göteborg (tidigare doktorand vid Internationella Handelshögskolan) och Erik Åsberg, doktorand vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping.

MARIE OLOFSSON



Så här trivs vi bäst där vi bor

Vad är det som avgör var man vill bo? Vad ska en plats kunna erbjuda för att vi ska trivas där? Charlotta Mellander är forskare vid Internationella Handelshögskolan och vet vad det är vi söker för att trivas på en plats.

– Städer behöver attrahera olika människor att flytta just dit. Ju fler människor som kommer, desto snabbare ekonomisk tillväxt och högre skatteintäkter. Det i sin tur ger mer pengar att utveckla staden och förbättra livskvaliteten. Och ju högre livskvalitet och gott rykte – desto fler människor vill flytta in. Allt hänger ihop, säger Charlotta Mellander, forskningsledare vid The Prosperity Institute of Scandinavia på Internationella Handelshögskolan.

Generellt finns det fyra punkter som är viktiga för var vi vill bo, berättar Charlotta:

- Det behövs ett stort utbud och variation av varor och tjänster. Det ska finnas mer att välja mellan än bara en pizzeria och kinakrogen på hörnet.
- Platsen ska vara vacker och estetiskt tilltalande.
- Det ska finnas bra offentlig service, särskilt grundskolan är viktig visar undersökningar. Barnen är mycket beroende av vad det nära samhället erbjuder.
- Densitet, det vill säga det ska finnas mycket inom ett hyfsat överskådligt område. Det får inte ta för lång tid att ta sig från plats till plats.

Hög lön räcker inte

Flyttar man och byter jobb vill man inte få lägre lön än innan. Men det räcker inte för att trivas. Nyligen har The Prosperity Institute utfört en enkätundersökning i samarbete med Gallup i USA där 28 000 amerikaner fått svara på vilka faktorer som är viktigast för att man ska trivas

på en plats.

– Det som respondenterna där värdesätter högst är just att platsen är vacker, att den har en bra grundskola och att det finns möjligheter att träffas och skaffa nya vänner. Jobbmöjligheter, huspriser, kultur, framtida ekonomiska utsikter kommer mycket längre ner på listan.

– Vi arbetar bara 9 procent av våra liv, medan 50 procent av våra liv är fritid. Självklart vill vi fylla den stora delen med vad vi tycker är meningsfullt och roligt, säger Charlotta.

Just nu är ett nytt projekt i startgropparna. Tillsammans med ett konsultföretag ska institutet genomföra en liknande enkätundersökning i ett antal svenska kommuner.

Jönköpingsbor gillar sin stad

Är Jönköping en stad att trivas i? Forskningen visar att visst ökar invånarantalet i Jönköping och andra svenska städer av samma storlek, men inte alls så mycket som det ökar i storstäderna.

– Jag tror att bor man här så trivs man. Däremot lider Jönköping lite av ryktet att inte vara en öppen stad som välkomnar alla typer av människor. Företag här har sagt att det är svårt att locka till sig högutbildade om de inte kommer från vår egen högskola. Att få högutbildade utifrån att flytta hit och ta steget och etablera sig är svårare.

Då och i framtiden

Förr flyttade man dit jobben finns. Företag placerade sig geografiskt beroende på



Foto: JIBS

– Vi arbetar bara 9 procent av våra liv, medan 50 procent är fritid, säger Charlotta Mellander, Internationella Handelshögskolan, som forskat om vad som är viktigt för att vi ska trivas på en plats.

var råvaror och var slutmarknad fanns.

– Efter andra världskriget växte tjänstesektorn och mer platsspecifika affärsidéer börjar synas. Har du till exempel en frisersalong kan du inte placera ditt företag var som helst, du måste finnas där kunderna finns.

För framtiden spår Charlotta en större global konkurrens mellan platser och städer.

– Våra barns världsbild kommer att vara annorlunda än vår. De kanske inte bara väljer mellan Stockholm, Göteborg eller Jönköping, för dem kommer det vara lika naturligt att överväga Europa, USA och resten av världen.

SOFIE SÄÄF

The Prosperity Institute of Scandinavia

The Prosperity Institute of Scandinavia vid Internationella Handelshögskolan arbetar för att skapa en ökad förståelse för kreativitetens roll för välstånd och understödja en mer kreativitetsdriven agenda för regioner. Institutet är kopplat till professor Richard Floridas Prosperity Institute vid Rotman School of Management, University of Toronto.

www.prosperityinstitute.se

JTH har utsetts till Årets Teknikutbildare 2009 av Teknikföretagen för det framgångsrika samarbetet med företag.

Regionens företag mötte JTH:s studenter

I november hölls den årliga fadderföretagsmässan på Tekniska Högskolan (JTH). Över 50 företag och 120 företagsrepresentanter från regionen fanns på plats för att möta studenterna och prata om framtida samarbeten.

Genom fadderföretagsverksamhet är programstudenter vid JTH och Internationella Handelshögskolan knutna till ett

företag under utbildningens två första år. Sammanlagt finns cirka 800 företag med i samarbetet. Att som student få följa ett företags arbete ger en direkt inblick i hur det fungerar på en arbetsplats och hur man omsätter teori till praktik.

På JTH hölls nyligen den årliga fadderföretagsmässan där företag är inbjudna att träffa studenter och anställda vid JTH. Mässan är obligatoriskt för förstaårsstudenterna men även studenterna i

år 2 och 3 är inbjudna för att ta tillfället att möta företag, knyta kontakter och kanske få uppslag till projektarbeten och examensjobb.

– Vi arbetar brett med regionens företag och har en mycket god kontakt med deras representanter. Det är både roligt och värdefullt för våra studenter och för JTH:s övriga verksamhet, säger Elisabeth Berglund, fadderföretagsansvarig på JTH.

Några röster från fadderföretagen



AB Bruzaholms Bruk, Bruzaholm
Tillverkar slitgods för asfalt- och betongblandare. Antal anställda: 40

– Vi vill vara med och ta del av de nya kunskaper och den nya teknik som finns, och som högskolestudenter är uppdaterade med. På sikt söker vi nya

goda medarbetare. Vi är ett litet företag men har alla funktioner inom företaget så studenter som har oss som fadderföretag kan följa hela kedjan, säger Lars Alfredsson, vd AB Bruzaholms Bruk.

På bilden: Lars Alfredsson, Tobias Jonsson, Tomas Johansson, AB Bruzaholms Bruk.



Semcon, Jönköping
Teknikutvecklingsföretag inom produktutveckling och teknikinformation. Anställda: 35 i Jönköping, 1 800 i Sverige, 3 000 i hela världen.

– Jag har själv varit student här och nu vill jag ge tillbaka till högskolan och dagens

studenter. Som student är det väldigt nyttigt att få se hur ett företag fungerar. Vi arbetar med industridesign och tycker det är värdefullt att få inblick i vad som händer i utbildning och forskning inom vårt område, säger Christian Hellgren, Semcon.



EAB AB, Smålandsstenar
Tillverkar lagerinredningar, portar och stålbyggnader. Antal anställda: 200

– Det finns alltid ett behov av ny kompetens. Att ha studenter i verksamheten ger också ny energi till den befintliga perso-

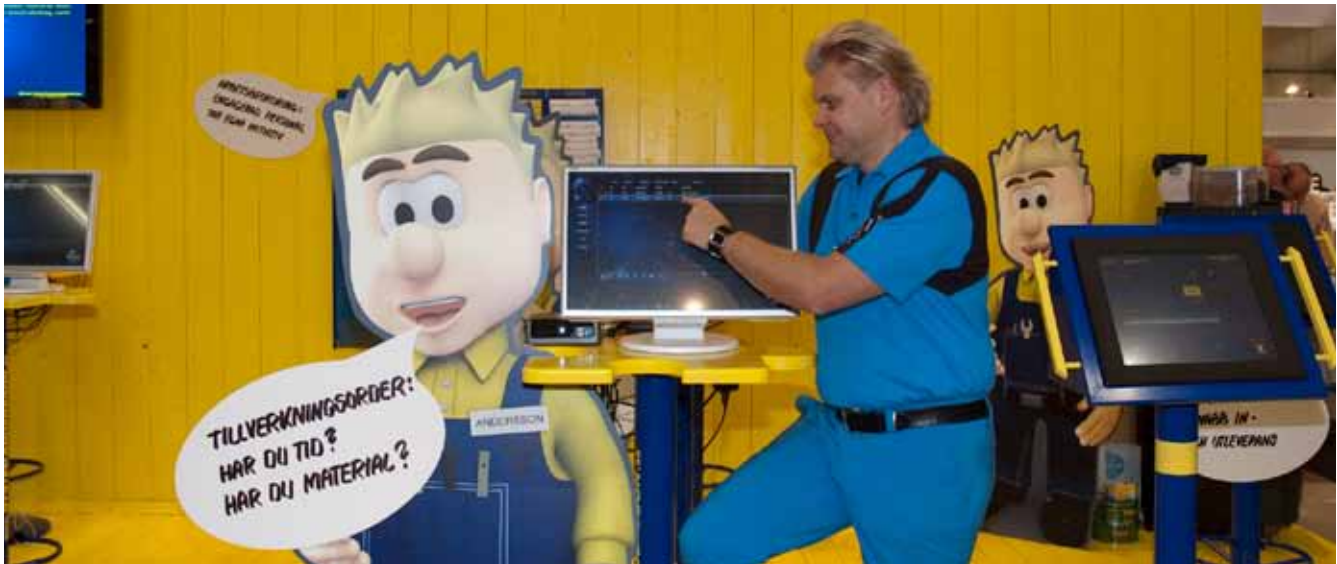
nalen. Jag tror att studenterna genom att följa ett företag får en annan förståelse för vad de lär sig i skolan. Vi har även varit fadderföretag åt studentgrupper från Internationella Handelshögskolan eftersom också deras delar finns inom vårt företag, säger Roger Lindvall, ekonomichef, EAB AB.

En längre intervju med ett fadderföretag finns på nästa sida →

LÄS MER PÅ WEBBEN

En lista med alla JTH:s fadderföretag finns på www.jth.hj.se/fadderinfo

Examensjobb för ny världsunik produkt



Thomas Candemar demonstrerar "drag and drop"-tekniken i den nya produktserien som är framtagen i samarbete med studenter på JTH. Här på underleverantörs-mässan Elmia Subcontractor.

Som science fiction, fast på riktigt. Så beskriver Thomas Candemar, vd på företaget System Andersson, den nya produktserie som utvecklats i samarbete med studenter på Tekniska Högskolan (JTH).

– Vårt nya IT-stöd är världsunikt. Jag skulle vilja kalla sättet att arbeta för framtidssvenskt. Det är så lite administration som möjligt, med max effekt, säger Thomas Candemar, vd för System Andersson.

Den nya produktserien är utvecklad tillsammans med studenter vid JTH och ska ge effektivare administration och information på företag. System Andersson i Jönköping arbetar gärna med studenter, både som fadderföretag för förstaårsstudenterna och genom examensarbeten för de som närmar sig slutet av sin utbildning.

System Andersson har jobbat med den nya produktserien i tre år. Ungefär 20 studenter per år har bidragit genom cirka 8-10 examensarbeten. Studenterna har

varit inne i olika delar av programvaran.

– Produkten hanterar hela produktionsflödet inom ett företag, från förfrågan till återrapportering och leverans. Allting sköts på pekskärm med en så kallad "drag and drop"-teknik, likt den som används i science fiction-filmer, säger Thomas.

En ny generation ut i arbetslivet

System Andersson har funnits i 30 år och är ett av Sveriges äldsta IT-bolag.

– Vi började på 80-talet med att trycka in en dator i en stämpelklocka, det var något helt nytt och revolutionerande då, säger Thomas.

Men nu kommer vad Thomas Candemar kallar för "tv-spelsgenerationen" ut i arbetslivet. Det ställer nya krav på systemleverantörerna att modernisera och utveckla sina produkter.

– Då är det mycket positivt att arbeta med studenterna. Det är ju de som i framtiden ska arbeta med de produkter vi utvecklar. De är inte färgade av hur det var förr utan är kreativa och öppna för nya idéer och lösningar, säger Thomas.

För små och medelstora företag

Den nya produktserien är framtagen för att passa små och medelstora svenska företag med de platta organisationer som är vanliga i Sverige. Enligt Thomas har över 90 procent av företag inom svensk tillverkningsindustri under 25 anställda.

– Vi är marknadsledande när det gäller dessa företag och våra system finns i företag i hela Sverige. Det är för dem vi utvecklat ett modernt IT-stöd som vi tror kommer att underlätta mycket i deras arbete, både i det dagliga arbetet och på lång sikt. Arbetet blir mer effektivt och man sparar tid och pengar.

Ta del av studenternas kunskaper

Genom att arbeta så nära studenterna kan företaget få del av nya kunskaper och den senaste utvecklingen inom olika områden. Samtidigt lär sig studenterna hur arbetsgången är i ett företag.

– Det är väldigt stimulerande att arbeta tillsammans med studenter. Ibland får vi supergalna idéer vi inte kan använda men det är oerhört positivt med en hög innovationsnivå i vårt utvecklingsarbete.

TEXT OCH FOTO: SOFIE SÄÄF

KONFERENS OM LIVSLÅNGT LÄRANDE

Det svenska systemet i fokus

I början av november träffades 130 deltagare från 27 länder på Högskolan för lärande och kommunikation för en konferens om livslångt lärande. Konferensen var den första i sitt slag i Sverige.

Temat för konferensen var kvalitet och innovation i livslångt lärande och i fokus stod det svenska systemet med decentraliserade utbildningar genom så kallade lärcentra. I programmet ingick bland annat ett besök på Nässjös lärcentra.

– Det var mycket uppskattat. Många har hört att Sverige ligger långt framme och det var intressant för dem att konkret få se hur det fungerar med lärcentra och vilka möjligheter människor har att studera vidare på hemmaplan här, säger Mohamed Chaib, professor i pe-

dagogik och ledare för Encell, som var en av arrangörerna bakom konferensen tillsammans med Eucen (det största europeiska nätverket för högre utbildning och livslångt lärande) och internationella sekretariatet vid högskolan.

Skillnader i Europa

Inom EU har man börjat arbeta mer och mer med livslångt lärande, framför allt när det gäller att underlätta för tillträde till högre utbildning. De nordiska länderna skiljer sig från övriga Europa och ligger i framkant när det gäller vuxenutbildning och att ge personer nya möjligheter till utbildning även om de misslyckats i grundskolan eller på gymnasiet. Men även Sverige har att lära av de andra länderna.

– När det gäller till exempel praktisk



Carme Royo, generalsekreterare för Eucen tillsammans med Mohamed Chaib.

kompetensutveckling av personer som är ute i arbetslivet ligger Tyskland och Frankrike långt framme. De har haft starka fackföreningar som drivit dessa frågor. I Sverige pratar man om det, men hittills har vi inte gjort mycket.

Konferensen lockade framför allt deltagare från Europa, men även från Kina, USA och Ryssland.

Encell verkar på uppdrag av regeringen

Encell startades som nationellt kompetenscentrum för livslångt lärande på initiativ av Sveriges regering 2001. Högskolan i Jönköping konkurrerade med 13 andra universitet när de fick uppdraget.

– Jag tror att det fanns flera faktorer till varför de valde vår grupp, men en är att vi var ödmjuka. Vi sa inte att vi var bäst i världen, utan poängterade att vi skulle samverka med andra miljöer för att leva upp till uppdraget, säger Mohamed Chaib, ledare för Encell.

Bland de andra bidragande faktorerna nämner han gruppens breda syn på vuxnas lärande och att man tidigare hade levererat vad man lovat i ett stort nationellt projekt om IT i skolan.

Flera samarbetspartners

Encells verksamhet fokuserar på forskning om det livslånga lärandet och

kunskapsspridning genom partnerskap och nätverk. På nationell nivå samarbetar man med flera myndigheter, bland andra Skolverket, och lärosäten som Linköpings universitet och Stockholms universitet. Man är också resursinstans för utbildningsdepartementet.

Vi sa inte att vi var bäst i världen, utan poängterade att vi skulle samverka med andra miljöer för att leva upp till uppdraget.

– Nationellt är vi ett väl etablerat varumärke och välkända i forskarvärlden, näringslivet och bland fackförbunden. Trots att vi inte har samma forskningskapacitet som de stora universiteten så märks det vi gör. Det gäller inte minst internationellt.

Encell ingår i flera internationella nätverk och projekt. Man samarbetar med

CNAM i Frankrike kring professionsforskning, med lärosäten i Storbritannien och USA om kvinnligt entreprenörskap samt leder den svenska arbetsgruppen i ett projekt om validering där 25 EU-länder ingår.

Ökat intresse för lärande

För högskolan är Encell en resurs inom lärande och ingår i projekt med fackhögskolorna, till exempel i Bridging the gaps. Lärande har fått en allt större betydelse och betonas i ansökningar från Vinnova och KK-stiftelsen. Även i samhället har intresset ökat.

– Kompetensutveckling och yrkesutbildning är två heta frågor i den ekonomiska krisen. Framför allt har intresset för lärande i arbetsliv ökat. När vi startade var vi innovativa, men i dag finns det knappast någon som inte beaktar dessa frågor.

Validering av informellt lärande lyfts fram i europeisk databas

25 EU-länder samarbetar i ett stort projekt där syftet är att skapa en databas för validering av icke-formellt och informellt lärande. I varje land finns en arbetsgrupp och i Sverige finns den på Encell.

Den svenska arbetsgruppen leds av Christina Chaib, docent i pedagogik. I gruppen ingår även Ingela Bergmo Prvulovic, doktorand och forskarasistent. Arbetsgruppen har till uppgift att samla in fyra typer av data som ska göras tillgänglig i ett europeiskt observatorium. Det handlar om formella dokument, som styr- och policydokument, en aktuell översikt över hur man arbetar med validering* i länderna, en översikt över rapporter och annan litteratur som publicerats under året samt fallstudier.

– Databasen ska sedan kunna användas av såväl forskare som praktiker i de olika länderna. De ska kunna ta del av materialet, jämföra det och lära sig av det. Många länder har inte kommit så långt i dessa frågor, säger Christina.

Fallstudier att lära av

Fallstudier är en del av arbetet och de kan skilja sig åt. Christina och Ingela har bland annat gjort en fallstudie på en kvinna som arbetat i sju år, men saknade formell dokumentation på sin kunskap. Fallstudien blev nominerad till en av de sex bästa fallstudierna det året.

– Kvinnan i studien hade arbetat som kock med skiftande arbetsuppgifter, men saknade formella intyg på att hon gått de kurser som branschen kräver i bland annat livsmedelshygien. Genom validering kunde hon få hjälp att korta ned en tvåårig utbildning till ett år, säger Ingela.

Fallstudierna behöver inte endast handla om personer som behöver få sin kompetens validerad, utan kan

också gälla en hel organisation där man vill identifiera de anställdas kompetens. En av de andra fallstudierna är ett industriföretag som genom validering upptäckte kunskapsluckor hos de anställda. Resultatet användes därefter som underlag för kompetensutveckling.

– Fallstudierna är inte enhetliga och det ger en mångfald i materialet. Man pratar ofta om ”best practises”, alltså bästa exemplet, men här är tonvikten på lärande exempel, säger Ingela.

Gemensam definition

Projektet startade i januari 2008 och ska avslutas hösten 2010. Christina hoppas att arbete kring frågorna kommer att fortsätta inom olika nätverk och att man



Ingela Bergmo Prvulovic och Christina Chaib, Encell.

ska skapa förståelse för de olika definitioner av validering som används inom EU.

– Ska definitionen vara snäv eller vid? En snäv definition av validering kan innebära en större tydlighet, men kan också utgöra en begränsning som gör att viktiga områden upplevs hamna utanför. En vid definition av validering kan leda till osäkerhet om man gör ”rätt”, men i gengäld utgöra en samlingsbeteckning för många olika åtgärder som berör omställning och kompetensförsörjning.

Förutom Christina och Ingela ingår representanter från yrkeshögskolan, industrin, Nordiskt nätverk för vuxnas lärande, Högskoleverket samt studievägledare vid högskolan i arbetsgruppen.

TEXT OCH FOTO: MARIE OLOFSSON

*Validering: bedömning och utvärdering av en persons kunskaper och kompetens, oavsett hur dessa har förvärvats. Därvid tas hänsyn till såväl studier som arbetslivserfarenheter.

Källa: NE.se

ENCCELL

- Nationellt kompetenscentrum för livslångt lärande
- Inrättades på initiativ av regeringen 2001 och har på uppdrag av regeringen ett övergripande nationellt ansvar för forskning och kunskapspridning om vuxnas lärande i partnerskap och nätverk.
- Stiftelsen Högskolan i Jönköping är huvudman och Högskolan för lärande och kommunikation är värddorganisation.
- 13 forskare, varav 6 doktorander.

”Ett unikt tvärvetenskapligt samarbete”

Boel Andersson Gäre blev nyligen utnämnd till adjungerad professor vid Hälsohögskolan inom Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare.



Foto: Jenny Lindberg

Som professor kommer Boel Andersson Gäre att arbeta med undervisning och forskning inom ramen för Jönköping Academy for Health and Welfare.

– Att hälso- och sjukvården har bra medicinska kunskaper är en sak. Men hur man leder och utvecklar själva sätten att ge vård och hur man får en bra organisation för arbetet är en annan fråga. Det arbetar vi med på Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare, säger Boel Andersson Gäre.

Brukarens behov i fokus

I våras bildades Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare som ett långsiktigt samarbete mellan alla fackhögskolorna vid Högskolan i Jönköping, Landstinget i Jönköpings län och länets 13 kommuner. Akademien är ett forum för forskning och utbildning inom förnyelse och kvalitetsutveckling inom hälsa och välfärd.

– Vi vill se frågan om kvalitet utifrån brukarens behov. Brukaren bryr sig inte om ifall det är kommunen, landstinget el-

ler någon annan part som ansvarar – man vill bara att det ska fungera, säger Boel.

Nationellt och internationellt

Inom Jönköping Academy pågår just nu tre större projekt:

- Bridging the Gaps, där Boel är föreståndare, ett forskningsprojekt som ska öka vårdens förmåga att omsätta kunskap till praktik.
- Quality and safety in European Union hospitals, ett EU-projekt där man tillsammans med verksamheter

i England, Holland, Portugal och Norge studerar patientsäkerhet.

- Masterutbildningen Ledarskap och förbättring inom hälsa och välfärd, som snart gjort den första terminen.

– Det är ett viktigt och unikt tvärvetenskapligt samarbete vi startat. Jag får ofta positiva reaktioner på vår gemensamma satsning från både praktiker och andra verksamheter i Sverige och utomlands, säger Boel.

SOFIE SÄÄF

Namn: Boel Andersson Gäre

Bor: Jönköping. Uppvuxen i Gullaskröv i sydöstra Småland.

Gör: Chef för Futurum, forskningsenheten vid Landstinget i Jönköpings län. Adjungerad professor vid Dartmouth Institute, USA.

Bakgrund: Barnläkare. Har haft flera styrelseuppdrag i både kliniska och akademiska organisationer, bland annat Svenska barnläkarföreningen.

Aktuell: Ny adjungerad professor vid Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare

Projekt ska öka tillgängligheten på ”shared spaces”

Professor Torbjörn Falkmer, Hälsohögskolan, har på uppdrag av Vägverket fått ett projekt som ska ge ökade kunskaper kring hur man gör så kallade ”shared space”-ytor mer tillgängliga för personer med kognitiva funktionsnedsättningar.

Med ”shared space” menas en yta som fordon, cyklister och övriga oskyddade trafikanter samsas på. Förhoppningen är att projektet ska ge personer med funktionsnedsättningar en möjlighet till större delaktighet i samhället då de kan röra sig självständigare i sina omgivningar. Studien genomförs vid Fiskaretorget i Västervik med stöd av eye-tracker, som är en teknisk konstruktion som registrerar

vad man tittar på.

– Vi har redan kört pilotförsöken där vi registrerat vad så kallade expertanvändare och referensanvändare, alltså någon utan kognitiva funktionsnedsättningar, tittar på vid användandet av dessa vägytor. I nästa steg involverar vi användare med perceptuella och kognitiva funktionsnedsättningar, säger Torbjörn.

Projektet ska avrapporteras innan jul och genomförs i samarbete med dr Joakim Dahlman vid Chalmers.

– Extra roligt är att vi genomför det med uppdragsgivaren Lisa Salmi på



Foto: Joakim Dahlman

Professor Torbjörn Falkmer tillsammans med uppdragsgivare Lisa Salmi som testar eye-trackern.

plats. Det är en stor tillgång att arbeta på detta sätt. Dessutom ger det Hälsohögskolan en chans att visa potentialen i eye-tracking-tekniken.

KARIN FLYGARE

Hur upplevs förhållandet mellan arbete och fritid?

Mår man bäst av en skarp gräns mellan arbete och fritid eller är det bättre om de smälter samman? Det beror på individen och det viktigaste är att man vet hur man vill ha det, menar Jean-Charles Languilaire som nyligen disputerade.

I avhandlingen delar sex mellanchefer i Frankrike med sig av sina upplevelser av arbete och icke-arbete. Det visar sig att de både segmenterar (delar upp) och integrerar (smälter samman) de olika delarna av sitt liv och att de som trivs i sin situation är de som förstår vilken uppdelning de själva vill ha.

– Vi antar ofta att personer vet vad de vill ha för balans mellan arbete och fritid för att må bättre. Men många har inte en uttalad strategi. De som däremot vet vad de vill ha för relation mellan dem är bättre på att utnyttja de medel som finns, till exempel kan de för att integrera jobb



Foto: Erhan Trsani

Jean-Charles Languilaire

och fritid be om en laptop så att de kan jobba deltid hemifrån under föräldradigheten.

Känslorna spelar roll

Relationen mellan arbete och fritid är viktig för individens välbefinnande. Inte minst eftersom de flesta har starka känslor när det gäller hur de ser på sitt jobb och sin fritid.

– Våra känslor är viktiga när det

gäller konflikten eller balansen mellan arbete och icke-arbete. En del känner sig till exempel skyldiga när de tänker på jobbet på fritiden och vice versa. Vi behöver förstå att vi är känslomänniskor och att våra känslor styr vilka beslut vi tar och inte tar.

Avhandlingen visar att individer värderar segmentation högre ur ett dagligt perspektiv, men att integration värderas högre på längre sikt. Kombinationen av segmentation och integration är avgörande för att uppnå harmoni mellan de olika sfärerna i livet som Jean-Charles kallar arbets-, familje-, sociala och privata sfären.

Jean-Charles Languilaire, Internationella Handelshögskolan, försvarade sin avhandling i företagsekonomi ”Experiencing work/non-work – Theorising individuals’ process of integrating and segmenting work, family, social and private” den 27 november.

MARIE OLOFSSON

Maria Wetterstrand föreläste

Miljöpartiets språkrör Maria Wetterstrand har föreläst för studenterna på kursen "Undervisning för hållbar utveckling", en kurs inom Lärarlyftet. Enligt kursledare Per Askerlund var Maria Wetterstrand inte svår att övertala att komma hit.

I sin föreläsning sa Wetterstrand bland annat att mycket behöver göras inom många områden och efterlyste handling och inte bara diskussion om vad som ska göras.



Foto: Lena Halldorf

HHJ skrev avtal med Kina

I slutet av november undertecknade Hälsohögskolan ett avtal med Tianjin Medical University om samarbete inom forskning och utbildning.

Jönköpings län och regionen Tianjin i Kina har sedan april ett samarbetsavtal som syftar till att stärka utveckling och samarbete mellan regionerna inom flera områden, bland annat miljö- och energiteknik, utbildning och forskning.

Studenter i Jönköping får jobb snabbast efter examen

Studenter vid Högskolan i Jönköping (HJ) etablerar sig snabbast på arbetsmarknaden efter avslutad utbildning. Det visar en ny rapport från Högskoleverket (HSV).

HSV har kartlagt hur stor andel studenter vid landets högskolor och universitet som etablerat sig på arbetsmarknaden inom 1 till 1,5 år efter examen.

Högskolan i Jönköping delar en förstaplats tillsammans med Högskolan Väst bland svenska universitet och högskolor med blandat utbildningsutbud när det gäller andelen etablerade.

I liknande undersökningar från HSV har HJ de senaste åren genomgående placerat sig bland de främsta lärosätena med blandat utbildningsutbud.



Två stora konferenser i februari

I början av februari nästa år är Högskolan i Jönköping arrangör till två stora konferenser i Jönköping.

Äldrekonferens

Den 3-4 februari arrangeras äldrekonferensen "Jag vill åldras lite vackrare" på Elmia i Jönköping av Hälsohögskolan.

Under två dagar presenteras aktuell vetenskaplig forskning och utvecklingsprojekt inom äldreområdet i form av storföreläsningar, seminarier och posterutställning. Bland föreläsarna märks bland andra Sven Wollter, Joakim Palme och Marie Ernsth Bravell. På mässan

kommer också finnas en posterutställning och nytt för 2010 är att bästa Poster kommer att utses.

Parallellt med konferensen pågår mässan Elmia Äldre där olika utställare presenterar nya produkter och tjänster. Nytt för mässan 2010 är en Upplevelsearena där man som besökare får uppleva hur den nya tekniken fungerar i en äldre människas vardag och man kan se och pröva olika hjälpmedel i en uppbyggd boendemiljö. Mässan är kostnadsfri.

Läs mer på www.elmia.se/aldre

Nationella Konferensen

Den 4-5 februari arrangerar Internationella Handelshögskolan tillsammans med Jordbruksverket och Nätet "Nationella Konferensen".

Målet och syftet med konferensen är att synliggöra kvinnors företagande. Vilka möjligheter/hinder finns det? Att lyfta fram förebilder och inspirera till företagande samt fokusera på kvinnors företagande ur ett vetenskapligt perspektiv.

Bland föreläsarna märks bland andra Ulrika Messing, Leif Melin och Cecilia Bjursell.

Läs mer på www.cefeo.se

Nytt universitet

Den 1 januari går Högskolan i Kalmar och Växjö universitet samman och bildar Linnéuniversitet. Universitetet kommer att finnas både i Kalmar och Växjö, i en omfattning som i stort sett motsvarar hur det är i dag. Det nya universitetet får ca 31 000 studenter och omkring 2 000 anställda. Rektor för det nya universitet blir Stephen Hwang, professor i fysik.

Läs mer på lnu.se

Rekord för stipendie-medel från Erasmus

Högskolan i Jönköping har fått sin hittills största tilldelning av stipendie-medel från Erasmus.

Totalt har högskolan beviljats 3,4 mnkr under 2009/10. Medlen används till att bland annat finansiera utresande studenter, lärar- och personalutbyte inom Erasmusprogrammet.

Under 2008/09 erhöll högskolan 2,7 mnkr.

JTH vann guld i reklam-EM

Tekniska Högskolan i Jönköping (JTH) har tillsammans med reklambyrån Goss i Göteborg vunnit både Grand Prix och guld i Europas största reklamtävling.

Goss har tagit fram JTH:s rekryteringsutskick "Ett år på Tekniska Högskolan" där syftet var att öka antalet kvinnliga sökanden. Kampanjen skedde i form av ett personligt brev och en fulltecknad kalender som var anpassad till respektive mottagare inklusive den egna födelsedagen. Kampanjen resulterade i att antalet kvinnliga sökanden ökade med 35 procent.

Disputation vid Högskolan i Jönköping

Gunvie Möllås

Högskolan för lärande och kommunikation

Disputerade den 27 november med avhandlingen " 'Detta ideliga mötande' - En studie av hur kommunikation och samspel konstituerar gymnasieelevers skolprakt."

Opponent var Reidun Tangen, Universitetet i Oslo



Foto: Lena Halldörf

Nytt uppdrag för ljusstudenterna

För andra gången har studenter vid från Ljusdesign från Tekniska Högskolan ljussatt Nobelfestens efterfest. Det är de tvååriga studenterna som genomfört eventet som innefattar 3,5 tons utrustning och arbete i ett och ett halvt dygn i sträck.

Förra året ljussatte studenterna julkrubban i centrala Jönköping.



Foto: Lena Halldörf

GOD JUL

Vi har haft mycket kul och hoppas att vi räddat er jul!



Foto: Jan Mårtensson

Vaccinationsgänget på plan 7 Hälsohögskolan

Vid fyra olika tillfällen har anställda vid Högskolan i Jönköping haft möjlighet att vaccineras mot den nya influensan. Totalt har 545 anställda vaccinerat sig.

Stående fr. v. Christina Fridlund, Ingalill Gimler Berglund, Helen Pettersson, Gunilla Ljusegren, Elisabeth Ericsson, Christina Matsson och Gunilla Brobäck; sittande Inez Johansson. På bilden saknas Sirpa Pietilä, Lena Danielsson, Helena Ekblad, Gerd Martinsson, Ingrid Widäng, Marie Golsäter, Gun Karlsson, Anna-Carin Säll-Granath och Carina Huus.



HÖGSKOLAN I JÖNKÖPING

Högskriften

ISSN 1104-3687

Ansvarig utgivare:

Berit Wall

Redaktör: Lena Halldorf

Journalister: Marie Olofsson, Sofie Säaf

Layoutredaktör: Kristofer Rask

Tryck: ARK-tryckaren i Jönköping

Upplaga: 1 300 ex.

Adress: Högskolan i Jönköping

Högskriften, Box 1026

551 11 Jönköping

E-post: hogskriften@hj.se

Omslagsbild: Högskolans julgran

Foto: Informations- och marknadsföringsenheten, Högscoleservice

Nästa nummer: 8/3

Manusstopp: 19/2

Högskolan i Jönköping är en stiftelse* med tydliga profiler som präglas av entreprenörsanda, internationella relationer och samverkan med näringsliv och samhälle. Utbildning och forskning bedrivs inom fyra fackhögskolor:

- Hälsohögskolan
- Högskolan för lärande och kommunikation
- Internationella Handelshögskolan
- Tekniska Högskolan

* En av tre stiftelsehögskolor i Sverige med rätt att ge doktorsexamen, de andra två är Handels-högskolan i Stockholm och Chalmers.

Högscoleservice är högskolans serviceorganisation och driver gemensam verksamhet samt tillhandahåller infrastruktur, gemensamma system och gemensam information/marknadsföring.

Högskolan i Jönköping har ca 11 000 studenter, ca 800 anställda och omsätter ca 718 mnkr (2008).

Högskolans verksamhet och strategiska utveckling kan beskrivas med följande ledord:

- Fokusering och specialisering
- Intensiv samverkan i partnerskap globalt, nationellt, regionalt och lokalt inom forskning, utbildning och omvärldsrelationer
- Entreprenörskap, innovationer och kreativitet.

Jaha!

Det var det, det. 2009 närmar sig sitt slut och jag ser med spänning fram mot det nya året vilket jag som vanligt räknar med att vaka in på Jönköpings fina teater tillsammans med mina vänner i nyårsrevyn.

Att 2009 snart är slut innebär också att närmast väntar en juledighet men mer om den längre fram. Det ska bli skönt med lite ledighet för sedan börjar 2010 med att jag ska testa om det ligger något i det gamla talesättet att "man kan inte lära gamla hundar sitta".

Jaha går online

Trots att jag – av några – anses vara en mogen och klok kvinna så är jag fortfarande ung nog för att vilja testa och prova nya saker. För vad vore livet utan utmaningar? Min utmaning ligger i att lära mig lägga in texter i högskolans elektroniska nyhetsbrev till personal. Varför? Jo, bland annat kommer rena personalnyheter och den här sidan framgent att finnas enbart online i eNyhetsbrevet, högskolans sedan några år väl fungerande interna elektroniska nyhetsbrev. Ni noterade väl att jag redan "snappat upp" uttrycket "online"?

Anledningen till detta är att vi nästa år ska renodla Högskriften som har varit en blandning av personaltidning och externt magasin. Högskriften ska spegla vad Högskolan i Jönköping står för, våra profiler, samverkan och olika relationer med det omgivande samhället både regionalt, nationellt och internationellt. Högskriften kommer att få en ny layout, troligen utökat sidantal till 20 sidor och ges ut med fyra nummer per år. Den här åtgärden är dessutom både ekonomisk och miljövänlig; genom att trycka färre nummer sparar vi både pengar och miljön.

Nästan sedan starten har Högskriften skickats till många kategorier "utanför huset", bland annat beslutsfattare i riksdag, länsstyrelse, landsting och kommun, media och många andra vänner till högskolan. Självklart kommer alla anställda vid högskolan även i fortsättningen att få Högskriften i sina interna postfack. Jag tycker det här är en mycket spännande utveckling av

Högskriften och det ska bli väldigt roligt att få jobba med den.

Någon "utanför huset" kanske undrar hur man ska kunna ta del av mina funderingar och förmaningar efter nyår. Var lugna! Man kan gå in på högskolans hemsida, www.hj.se under Personal så hittar man en ikon för Högskolans eNyhetsbrev. Där kommer var fjärde vecka min vanliga lilla gumma med spretigt hår bakom en skrivmaskin att finnas. Det här betyder också att det blir fler "Jaha!" än idag.

Juledighet var det, ja. I år blir den lite längre än vanligt. I somras hade jag, på grund av ett olycksaligt fall på ett nybonat golv med bruten lårbenshals som följd, bara 4 veckors semester i augusti. Jag är så lyckligt lottad att jag brukar ha lite längre semester varje sommar. Visserligen blev hösten kortare men november var så lång och grå att den kändes som två månader. Men nu har ljuset börjat komma tillbaka. I skrivande stund har två adventsljus tänts, det är några dagar kvar till Luciafirandet i HJ-aulan och det är inte heller långt kvar till jul med mycket ljus och vintersolståndet som betyder att det naturliga ljuset kommer tillbaka.

Ledigheten hoppas jag förgylls av besök både från Dalarna och Stockholm, jag kan bara hålla tummarna för att det går i lås. Sedan väntar några intensiva repetitionsdagar och –nätter på Teatern innan nyårsrevyn har premiär på nyårsafton.

Ta nu vara på möjligheten att vara lite extra ledig under de kommande helgerna. Umgås med nära och kära och var rädda om varandra. Kom ihåg två saker: använd reflexer och glöm inte att blåsa ut ljusen!

Julkram

